



**«ПРИРОДНЫЙ ГАЗ ВСЕ ПРОЧНЕЕ
ЗАНИМАЕТ МЕСТО САМОГО
НАДЕЖНОГО ЭНЕРГОНОСИТЕЛЯ,
ИНСТРУМЕНТА РЕШЕНИЯ
ЦЕЛОГО РЯДА МИРОВЫХ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ ПРОБЛЕМ».**

**А.Б. МИЛЛЕР,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ
ОАО «ГАЗПРОМ»**

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:
Мы – одна команда
Томскавтогаз



стр. 4-5

ГАЗПРОМ – ИСТОРИЯ В ЛЮДЯХ
Министр, газовик, стратег: очерк о Сабите
Оруджеве, министре газовой промышленности



стр. 7

ПРОИЗВОДСТВО
Малый флот Трансгаза



стр. 10

СОБЫТИЕ

ВАЖНЫЕ ВЕХИ ГАЗПРОМА

29 июня в Москве прошло годовое Общее собрание акционеров ОАО «Газпром». В собрании лично, через своих представителей и заочно приняли участие акционеры из России и ряда зарубежных стран.

К годовому Общему собранию были представлены подробные материалы о деятельности ОАО «Газпром» и его дочерних обществ в 2011 году: годовой отчет, бухгалтерская отчетность, заключение Ревизионной комиссии, аудиторское заключение и другие материалы.

Традиционно собрание началось с доклада об итогах деятельности компании Председателя Правления ОАО «Газпром» Алексея Миллера.

– В 2011 году Газпром добился впечатляющих результатов, и сегодня с уверенностью можно сказать, что мы открываем для себя новые перспективы деятельности в глобальном масштабе, – начал свое выступление А.Б. Миллер. – По итогам минувшего года Газпром продемонстрировал рекордные фи-

нансовые результаты: выручка головной компании составила более 3,5 трлн рублей, что на 23% больше, чем в 2010 году. Чистая прибыль головной компании – почти 880 млрд рублей. Чистая прибыль Группы «Газпром» впервые за всю историю превысила триллион рублей, сохранив второй год подряд мировое лидерство по размеру чистой прибыли не только среди нефтегазовых, а среди всех мировых компаний. Такие результаты позволили акционерам получить максимально высокие за всю историю компании дивиденды в размере 212,4 млрд рублей, это почти 9 рублей на акцию – 230% от уровня прошлого года.

Как следовало из текста доклада, в отчетный период Газпром реализовал важнейшие проекты по расширению производственной базы и транспортных мощностей. Создан принципиально новый, один из крупнейших в мире, центр газодобычи на базе ресурсов Ямала. Завершена подготовка к запуску Бованенковского месторождения, которое выведет Газпром на новый производственный уровень и полностью компенсирует естественное снижение добычи газа из сеноманских залежей Уренгойского, Ямбургского и Медвежье-

го газовых месторождений. Готова к приему газа первая нитка газотранспортной системы нового поколения Бованенково – Ухта. Инновационные технологические решения Газпрома позволили более чем в два раза повысить пропускную способность газопровода и обеспечить высокую коммерческую эффективность проекта.

Ресурсный потенциал Группы «Газпром» – это гарантия устойчивого развития нашего бизнеса. В 2011 году был достигнут рекордный за последние десять лет прирост запасов газа за счет геологоразведочных работ – почти 720 млрд куб. м, что больше добычи на 40%. Коэффициент восполнения запасов вырос до уровня 1,4. Продолжена реализация геологоразведочных проектов в различных странах мира, включая Алжир, Ливию, Боливию, Венесуэлу, Вьетнам, Ирак, Кубу, Сербию, Экваториальную Гвинею, а также страны Центральной Азии.



Алексей Миллер, Председатель Правления
ОАО «Газпром»



Акционеры России и зарубежных стран, руководители дочерних обществ крупнейшей в России газовой компании, журналисты мировых СМИ еще раз убедились, что Газпром является надежным поставщиком энергоресурсов

ВАЖНЫЕ ВЕХИ ГАЗПРОМА

1 <<<

НОВЫЕ РУБЕЖИ

В 2011 году Газпром приступил к освоению арктического шельфа России. Построена, отбуксирована и установлена на Приразломном нефтяном месторождении первая морская ледостойкая стационарная платформа. С добычей нефти на Приразломном начинается добыча углеводородов на шельфе Арктики. Следующим этапным проектом на арктическом шельфе станет Штокмановское месторождение.

Одним из выдающихся достижений Газпрома в 2011 году Алексей Миллер назвал реализацию проекта «Северный поток». С его пуском российская Единая система газоснабжения и европейская газотранспортная система впервые соединены напрямую. Коммерческие поставки газа потребителям по первой нитке уже начались, вторая нитка с опережением плана будет запущена осенью текущего года.

Сделаны важные шаги по продвижению проекта «Южный поток» – подписано Соглашение акционеров морского участка проекта, принято Сводное технико-экономическое

обоснование, получено разрешение на строительство газопровода, которое начнется в декабре 2012 года.

– В совокупности Северный и Южный потоки и комплекс работ по синхронному развитию российской ГТС – это весомый вклад Газпрома в расширение международной системы доступа потребителей к углеводородным ресурсам и в укрепление энергетической безопасности континента, – отметил Алексей Борисович. – Кроме того, Газпром получил 100% контроля над предприятием «Белтрансгаз» и всеми магистральными газопроводами, проходящими через территорию Белоруссии, что уже нашло отражение в росте объемов транзита по этому коридору. Принятое совместно с белорусской стороной решения позволяют обеспечить надежность, стабильность и эффективность поставок газа и стали примером взаимной заинтересованности в развитии газовой отрасли двух стран.

Активно расширяется и география проектов Газпрома. На новый этап выведена Восточная газовая программа. Введен в эксплуатацию первый пусковой комплекс газотранспортной системы Сахалин – Хабаровск – Владивосток – ключевой объект создаваемой

на востоке страны Единой системы газоснабжения России. С пуском газотранспортной системы созданы условия для масштабной газификации регионов Дальнего Востока и поставок газа в страны АТР. Продолжается работа с нашими японскими партнерами, южнокорейскими компаниями, а также переговоры с Китаем. В середине августа будет закончено обоснование инвестиций по освоению Чаяндского месторождения в Якутии и строительству соответствующих газотранспортных мощностей. Мы планируем в 2016–2017 годах запустить новый завод по производству сжиженного природного газа во Владивостоке и рассматриваем вопросы создания других мощностей СПГ в этом регионе.

РАШИРЯЯ ГРАНИЦЫ

За последние семь лет инвестиции Газпрома в газификацию регионов России, в строительство межпоселковых газопроводов превысили 146 млрд рублей. Сейчас достигнутый средний уровень газификации России больше 63%. В текущем году компания направила на газификацию 69 российских регионов рекордный объем инвестиций – почти 38 млрд рублей против 29 млрд рублей в прошлом.

– Мы вышли на новый качественный рубеж программы газификации регионов, – подчеркнул в своем выступлении Алексей Миллер. – Учитывая перспективы использования метана как моторного топлива, можно сказать, что программа развития газомоторного топлива станет частью программы газификации.

Снижение вредных выбросов автомобилей – задача, стоящая перед всем обществом. И наша корпоративная задача – максимально расширить рынок сбыта газомоторного топлива – удачно с ней сочетается.

Вторым по значимости в структуре бизнеса Газпрома остается нефтяное направление. К 2020 году «Газпром нефть» планирует увеличить объем добычи до 100 млн тонн углеводородов в год, а объем переработки – до 70 млн тонн нефти в год.

Газпром продолжил активно инвестировать и в электроэнергетику России. Доля Газпрома в выработке электроэнергии в России сейчас составляет 17%, в производстве тепла – 8%. Газпром является крупнейшим инвестором в этой отрасли и уже построил в 2011 году 1,9 ГВт парогазовых генерирующих мощностей.

– Природный газ все прочнее занимает место самого надежного энергоносителя, ин-



На собрании акционеров ОАО «Газпром» подводятся итоги работы за прошедший год и планируется деятельность Общества на перспективу



струмента решения целого ряда мировых энергетических проблем, – обозначил в завершение своего доклада Алексей Миллер. – Это позволяет нам с уверенностью и оптимизмом смотреть в будущее. Мы смогли добиться отличных финансовых и производственных результатов, несмотря на сложную конъюнктуру газовых рынков.

ВКЛАД В ОБЩЕ ДЕЛО

В успехах Газпрома весом вклад и дочерних обществ, работающих в регионах. Компания «Газпром трансгаз Томск» успешно реализует проект по реконструкции электроприводных компрессорных станций в Западной Сибири, полным ходом идет капитальный ремонт линейной части магистральных газопроводов: из 2000 километров системы Нижневартовский ГПЗ – Парабель – Кузбасс, СРТО – Омск и Омск – Новосибирск заменено 1550 километров труб. Только в 2011 году капитальным ремонтом охвачено 116 километров газопровода: был переизолирован и заменен один из самых сложных участков, проходящий по Васюганским болотам на севере Томской области. Выполнена реконструкция газопровода в районе села Просоково путем строительства второй нитки, этот газопровод в течение 30 лет эксплуатировался в одноточечном исполнении.

«Газпром трансгаз Томск» не первый год реализует комплексную программу по развитию сети АГНКС. На сегодняшний день Общество обслуживает эти объекты в целом ряде сибирских регионов: Кемерове, Новокузнецке, Томске, Новосибирске, Братске. В конце 2011 года начали активно прорабатываться проекты строительства АГНКС в Петропавловске-Камчатском и Горно-Алтайске. В этих субъектах Федерации планы компании по развитию рынка газомоторного топлива поддерживаются региональными властями.

Самым ярким событием 2011 года стал пуск первой очереди магистрального газопровода Сахалин – Хабаровск – Владивосток. Первоочередные объекты этой газотранспортной системы обеспечили природным газом остров Русский – столицу саммита АТЭС-2012, населенные пункты Хабаровского и Приморского краев. В дальнейшем этот магистральный газопровод, перекачивающий сырье континентального шельфа России, станет основой для создания газохимических и газоперерабатывающих производств на Дальнем Востоке, а также динамичных поставок природного газа в страны Азиатско-Тихоокеанского региона. В результате можно говорить о динамичном развитии компании «Газпром трансгаз Томск»: по итогам 2011 года протяженность эксплуатируемой трассы составила 9063 километра.

ГОТОВЫ ОСВАИВАТЬ НОВЫЕ ТЕРРИТОРИИ



Анатолий ТИТОВ, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск»:

– Прошедший год был прибыльным для нашей компании, если смотреть по финансам. Все показатели, доведенные нам на 2011 год, выполнены на сто процентов, и поэтому я считаю, что год был достаточно успешным. В принципе, это и было отмечено на балансовой комиссии, где подводились итоги работы предприятия.

Для нашей компании новый этап Восточной газовой программы Газпрома означает освоение новых территорий. Сегодня речь идет о том, что на 2013 год запланировано начало строительства газопровода Якутия – Хабаровск – Владивосток. Это объемы не одного года. Это объемы пятилетки. Протяженность трубопровода 3226 киломе-

тров. Параллельно будет вестись строительство сопутствующих компрессорных станций, опорных баз и жилых комплексов. Для нашей компании это ближайший масштабный проект.

Начав в сентябре прошлого года эксплуатацию газопровода Сахалин – Хабаровск – Владивосток, наше предприятие взялось за новый блок задач. Проект рассчитан до 2025 года. И если сегодня производительность газопровода составляет 6 млрд куб. м газа в год, то к моменту окончания проекта составит 30 млрд куб. м. Очереди на газоснабжение ждут крупнейшие потребители: газохимический и нефтехимический заводы в Находке, газоперерабатывающий завод в Хасанском районе, ТЭЦ в Артемовске, Находке, а также 502 населенных пункта Приморья. Реализация задуманного требует построить два десятка газораспределительных станций. Общая протяженность межпоселковых газопроводов составит почти 3,5 тысячи километров. Много работы предстоит в Хабаровске. Активный перевод крупных предприятий на газ также требует серьезной производственной базы, созданием которой мы и занимаемся.

Накануне акционерного собрания под председательством заместителя Председателя Правления Виталия Маркелова прошло большое совещание, в котором участвовали все руководители дочерних компаний Газпрома. На совещании подводились итоги выполнения планового ремонта за первое полугодие. Хочу сказать, что «Газпром трансгаз Томск» выглядел достойно: мы сделали 127 процентов от годовых объемов. Могу с уверенностью сказать, что план года как по капитальному ремонту, так и по инвестиционным проектам нами будет выполнен.



Современная газораспределительная станция во Владивостоке – один из объектов ГТС Сахалин – Хабаровск – Владивосток

ПРОИЗВОДСТВО

ПРОДОЛЖАЕТСЯ РАБОТА НА МГ КОВЫКТА – САЯНСК – ИРКУТСК

Рабочая группа из специалистов ООО «Газпром трансгаз Томск» и ООО «Газпром ВНИИГАЗ» проверили участок магистрального газопровода Ковыкта – Жигалово (112 км) на техническое состояние и провели работы по шурфовке газопровода.

Специалисты Иркутского ЛПУМГ выполнили одиннадцать шурфов на каждом десяти километре газопровода.

Работники ООО «Газпром ВНИИГАЗ» провели выборочное обследование изоляции сухопутной части газопровода и изоляции сварных стыков МГ Ковыкта – Жигалово.

Мастера инженерно-технического центра ООО

«Газпром трансгаз Томск» выполнили замеры изоляции и контроль целостности изоляционного покрытия. Также специалисты провели рентгенографию – прозвонку сварных швов на предмет качества. Дефектов не обнаружено.

Общее заключение: состояние газопровода оценено как удовлетворительное.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БАЗА НА КАМЧАТКЕ

В завершающую стадию вступило строительство производственной базы филиала ООО «Газпром трансгаз Томск» – Камчатского линейного производственного управления магистрального газопровода в селе Соболево.

Новая база представляет собой современный комплекс административных и технических зданий, выдержанных в фирменном стиле. Производственная база имеет административный корпус со столовой, общежитие на 64 места, оборудованные гаражные и складские помещения, автономную котельную, КПП, автозаправку, систему водозабора,



а также установку энергообеспечения.

Готовность объекта в целом составляет 70%, ряд бытовых помещений (столовая, общежитие, котельная и др.) уже включены в эксплуатацию в режиме пусконаладки.



РАЦИОНАЛИЗАТОРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

На КС «Омская» Омского филиала компании «Газпром трансгаз Томск» установлена вентильная сборка, позволяющая производить переключение импульсных линий при прямом и реверсном режиме.

Это усовершенствование дает точное отображение перепада давления на станционном кране №20 узла подключения КС и позволяет осуществлять контроль перепада давления газа при всех режимах работы станции.

– Сейчас сменный инженер компрессорной станции, – говорит начальник газоконпрессорной службы КС «Омская» Павел Герман, – получает более точную информацию о возможных отклонениях перепада давления. Около 5 млн куб. м газа в сутки может непрерывно перекачиваться без опасности искажения показателей транспортировки.

Это рационализаторское предложение разработано сотрудниками участка КИПиА филиала. Переключения осуществляются в автоматическом режиме путем открытия или закрытия четырех кранов вентильной сборки.

Специалистами Омского филиала ежегодно в рамках рационализаторского движения ООО «Газпром трансгаз Томск» разрабатываются предложения по совершенствованию оборудования, технологий, обеспечению бесперебойной работы всех систем и ликвидации возможных нестандартных ситуаций.

За 2011 год разработано и внедрено в производственную деятельность 56 рационализаторских предложений с экономическим эффектом более 1,5 млн рублей.

В общей сложности в рационализаторской работе ООО «Газпром трансгаз Томск» в 2011 году приняло участие 976 человек, что на 18,3% больше, чем в 2010 году. Ими подано 962 рационализаторских предложения, из которых принято к использованию 950.

Общий экономический эффект от рационализаторских предложений по итогам 2011 года превысил 71,6 млн. рублей. Аналогичный показатель в 2010 году составлял 47,8 млн. рублей.

Первое, второе и третье места соответственно заняли филиалы «Газпром трансгаз Томск»: Александровское ЛПУМГ (экономическая эффективность предложений – 12,8 млн руб.), Инженерно-технический центр (экономическая эффективность – 12,6 млн руб.) и Алтайское ЛПУМГ (экономическая эффективность – 11,1 млн руб.).

Лучшими рационализаторами ООО «Газпром трансгаз Томск» признаны инженер по надзору за строительством и ремонтом Алтайского ЛПУ МГ Эдуард Виганд, начальник службы ГРС Алтайского ЛПУ МГ Роберт Орлов и слесарь аварийно-восстановительных работ в газовом хозяйстве Томского ЛПУ МГ Андрей Ботов.

В 2011 году в рационализаторской работе компании было две приоритетных составляющих: наряду с повышением рационализаторской активности персонала (особенно в дальневосточных филиалах компании) большое значение отдавалось поддержанию высокого экономического эффекта от внедрения предложений. Также ставка была сделана на обучение уполномоченных по рационализаторской деятельности.

ТОМСКАВТОГАЗ



Вячеслав Чебоксаров,
директор филиала «Томскавтогаз»
– Наш филиал – это лицо компании.
Ведь Томскавтогаз – единственное
в Обществе подразделение,
которое контактирует
с конечными потребителями
продукции. Для того чтобы повысить степень
лояльности наших работников к клиентам, мы
инициировали проведение специальной программы
на базе Учебного центра. Ведь надо понимать:
наша клиентура специфическая, например,
уставшие водители маршруток с срудой мелочью.
И в любой ситуации наши работники должны
сохранять самообладание, быть приветливыми и
дружелюбными, чтобы на АГНКС «Газпром трансгаз
Томск» было приятно приезжать.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ РЫВОК

Работники Томскавтогаза называют свой филиал уникальным в структуре компании. Во-первых, это подразделение занимается обособленным видом деятельности, не связанным с эксплуатацией и развитием газотранспортной системы. Во-вторых, этот вид деятельности – коммерческий, на работников филиала он накладывает обязанность по формированию рынка газомоторного топлива и завоеванию компанией на этом рынке ключевых позиций и новых рубежей. В-третьих, небольшой филиал ведет свою деятельность на всей территории ответственности Общества – от Омска до Камчатки, представляя собой мини-модель компании.

Впрочем, именно эти уникальные задачи и послужили в свое время основой для создания в структуре ООО «Газпром трансгаз Томск» филиала, ответственного за работу компании на рынке компримированного природного газа. Это решение было принято в 2006 году: тогда у некоторых отечественных газотранспортных компаний уже существовали подобные «автогазы», в то время как «Газпром трансгаз Томск» имел лишь соответствующий отдел при администрации, а эксплуатацией автомобильных газонаполнительных компрессорных станций (АГНКС) занимались линейно-производственные управления, на территории деятельности которых эти станции располагались.

Как подчеркивает директор Томскавтогаза Вячеслав Чебоксаров, за прошедшие шесть лет томичи не только «догнали» другие газотранспортные предприятия, в которых подобные филиалы уже работали, но и набрали такие темпы развития, равных которым в России больше нет: строятся новые АГНКС, реконструируются старые, и применяется при этом самое современное технологическое оборудование мирового уровня.

– Перед нами стоит задача по формированию рынка компримированного природного газа – метана, развитию сети АГНКС в регионах присутствия компании, реализации планов по реконструкции объектов и их строительству, – поясняет Вячеслав Чебоксаров. – Наш успех зависит от того, насколько большим будет количество потребителей нашей продукции. Поэтому напряженность труда нашего коллектива очень высокая, объем работы – довольно большой, а работоспособность – огромная.

Общий штат Томскавтогаза – 105 человек, из которых 21 работает в управлении филиала. Остальные сотрудники, занимающиеся эксплуатацией АГНКС и обслуживанием потребителей, распределены в регионах. На сегодняшний момент это Томск (две АГНКС), Новосибирск (две), Кемерово (две), Новокузнецк (две) и Братск (одна АГНКС).

К слову, за те годы, в течение которых развитием рынка газомоторного топлива в компании «Газпром трансгаз Томск» занимается Томскавтогаз, было построено две новых АГНКС – в Томске и Братске. С одной стороны, кому-то эта цифра мо-

В планах компании «Газпром трансгаз Томск» – активное строительство автомобильных газонаполнительных компрессорных станций (АГНКС) в новых регионах производственной деятельности, реконструкция АГНКС и развитие рынка газомоторного топлива в Западной Сибири. Реализовывать эту масштабную программу предстоит молодой и амбициозной команде – филиалу «Томскавтогаз».



АГНКС «Газпром трансгаз Томск» соответствуют самым современным техническим требованиям и стандартам

жет показаться скромной, с другой – это рекорд среди отечественных газотранспортных предприятий.

Но и это далеко не все, ведь надо понимать, что за эти же годы проведена масштабная программа реконструкции заправокных комплексов в Томске, Новосибирске, Кемерове и Новокузнецке. Кроме того, в этом году завершается строительство АГНКС в Новокузнецке (третьей по счету) и Горно-Алтайске (этот регион для Томскавтогаза новый, и сегодня проводится большая работа по формированию рынка). Одновременно идет проектирование станции в Петропавловске-Камчатском и выбор площадок под строительство новых АГНКС в Томске, Новосибирске, Ленинске-Кузнецком, Омске. Планируется расширение сети за счет Барабинска, Бийска, а также новых дальневосточных регионов, где «Газпром трансгаз Томск» пока реализует только газотранспортные проекты.

ПРЕОДОЛЕТЬ НЕДОВЕРИЕ

Как рассказывает заместитель директора Томскавтогаза Александр Савин, развитие рынка компримированного природного газа быстрее происходит в тех регионах, где в этот процесс вовлечены представители власти. Казалось бы, от АГНКС одни только плюсы: хорошая экологическая обстановка, развитие конкуренции, солидные инвестиции, связанные со строительством и реконструкцией технологических объектов. Так почему местные власти не всегда активно содействуют томским газовикам в продвижении газомоторного топлива? Видимо, потому, что любое новшество в обществе воспринимается со скепсисом и недоверием.

– За нашу историю есть только два региона, которые сами вышли с предложением о строительстве АГНКС, – это Иркутская область и Республика Алтай, – поясняет Александр Савин. – Хорошие условия для развития созданы с недавних пор в Кемеровской области, при том что в Кузбассе очень активно расширяется парк коммерческого транспорта, работающего на метане. Сегодня по нашему направлению не существует рынка продавца, есть только рынок потребителя, поэтому нам приходится убеждать в целесообразности ис-

пользования газомоторного топлива всех – от водителей до губернаторов.

Участие в тематических выставках, проведение круглых столов и конференций с потенциальными потребителями, заседания рабочих групп в регионах – все это составляет часть производственной жизни сотрудников Томскавтогаза. К примеру, на прошедшей недавно в Новосибирске выставке «Автосиб-2012» были организованы целых две российские премьеры серийных автомобилей на метане: двухтопливный VW Passat Eco Fuel и городской автобус Yutong с газовым двигателем. Представленные газовые автомобили вызвали неподдельный интерес и профессионалов, и частных автоладельцев.

И такая работа дает результаты, и уже есть примеры, когда целые предприятия сделали свой выбор в пользу газомоторной техники.

Один из таких примеров – новосибирский строительный концерн «Сибирь-Развитие», который в конце прошлого года приобрел 11 серийных КАМАЗов, работающих на метане. Несколько месяцев эксплуатации, и компания заявила о своей готовности закупить еще более крупную партию автомобилей, а также передвижной газовой заправщик.

Расширяется парк газомоторной техники в Томске, Кузбассе, Братске. Правительство Республики Алтай выполняет график синхронизации, где прописаны меры властей по развитию рынка компримированного природного газа. Главная из них – субсидирование 40% стоимости установки газобаллонного оборудования для тех предпринимателей, которые решили переоборудовать свой транспорт. Итог – 2011 год Томскавтогаз завершил с ростом объема продаж на 10,4%, при том что средний уровень роста в Газпроме – 5%. И эти объемы продолжают расти: на 2012 год в филиале запланирован еще больший показатель, и результаты работы первых месяцев говорят, что и он будет перевыполнен.

– Но мы повторим: необходима поддержка власти и даже мотивация, потому что серийная газомоторная техника стоит на 20–30% дороже, – продолжает Вячеслав Чебоксаров. – В головах потребителей прочно укоренилось мнение, что автотранспорт должен работать исключительно на бензине и дизельном топливе. Надо отдать должное на-

шему руководству, которое тему газомоторного топлива всегда позиционировало как одну из приоритетных. Но для Газпрома в целом этот вид деятельности – не основной, поэтому у некоторых газотранспортных предприятий есть АГНКС, которым по 20–25 лет, и они ни разу не реконструировались и капитально не ремонтировались. Кроме того, единый центр ответственности мог бы стать разработчиком законодательных инициатив по развитию рынка компримированного природного газа.

ЛУЧШИЙ ОБЕД – ТРЕНАЖЕРНЫЙ ЗАЛ

Большое внимание руководству Томскавтогаза уделяет кадровому вопросу. Филиал не обладает большим штатом, а потому нередко сотрудники совмещают несколько направлений деятельности. Актуально это и в региональных службах филиала, где весь штат замыкается рамками фактически одной АГНКС: в таких условиях персонал станций должен оперативно и грамотно реагировать на любую ситуацию.

Особенно актуальной эта проблема будет на АГНКС в Горно-Алтайске, открытие которой запланировано на середину августа. Если станции в других регионах существуют вблизи ЛПУ, то в Горно-Алтайске линейно-производственных объектов у компании нет. А значит, коллектив АГНКС должен разбираться не только в технологии производства, но и в экономике, бухгалтерии, ведении хозяйственной деятельности и т. д.

Такая подготовка персонала, разумеется, положительно сказывается на общественной активности работников Томскавтогаза: спартакиада, велопробег, фестиваль «Новые имена» – в числе участников неизменно сотрудники этого филиала.

– Но бороться за победу нам сложнее, чем представителям других филиалов, – говорит Вячеслав Чебоксаров. – В компании есть филиалы с численностью 600–700 человек. Сформировать команду из 20 участников для них проще. А наш коллектив чуть больше 100 человек, которые разбросаны по нескольким регионам, работают в круглосуточном режиме. Несмотря на это, на спартакиаде этого года наша команда заняла 12-е место из 22, я считаю, это очень хороший результат. Конеч-



Один из пресс-туров на АГНКС: здесь есть о чем рассказать журналистам



Компания «Газпром трансгаз Томск» поддержала автопробег без капли бензина по Амурской трансконтинентальной автомагистрали и трассе Panamericana



Проверка оборудования на АГНКС



За 6 лет проведена масштабная реконструкция действующих станций, построены новые



Работники АГНКС приветливы и дружелюбны



Метан – топливо будущего

но, мы работаем над ошибками, будем тренироваться и постараемся улучшить свое спортивное мастерство.

Вне зависимости от проведения корпоративных спартакиад многие члены коллектива Томскавтогаза занимаются спортом. Некоторые сотрудники увлечены спортом на любительском уровне, посещая тренажерный зал (причем даже в обеденный перерыв), для других спорт – это, по сути, вторая профессия. Как рассказывает руководитель группы эксплуатации и ремонта АГНКС Дмитрий Процких, некоторые автогазовцы даже выступают за городские сборные.

– Борис Рязанов, инженер группы модернизации и развития, играет в сборных командах города по волейболу и футболу, выступает на чемпионатах. Семен Чирков, инженер по ремонту группы по эксплуатации, и Михаил Толстогузов, инженер-энергетик, выступают в городских баскетбольных командах. Петр Евсейкин, руководитель группы модернизации и развития, кандидат в мастера спорта по плаванию. А Ольга Родионова, наполнитель баллонов Кемеровской службы АГНКС, давно и серьезно занимается легкой атлетикой, – перечисляет Дмитрий Процких спортивных звезд филиала.

Большой вклад в развитие профессионального, спортивного и творческого потенциала сотрудников Томскавтогаза сделал Совет молодежи, основанный в 2008 году. Сейчас в него входят 35 сотрудников в возрасте от 25 до 35 лет, основная часть которых (18 человек) приходится на аппарат управления филиалом и Томскую службу АГНКС.

– За 2010–2011 годы в филиале было принято 13 молодых специалистов, – поясняет председатель Совета молодежи Томскавтогаза Наталья Чернышова. – Совет молодежи активно участвовал в процессе адаптации новых сотрудников, которая заключалась в привлечении их к общественной жизни филиала, создании условий для неформального общения.

Разумеется, не забывает молодежное объединение и о вовлечении молодых специалистов Томскавтогаза в активную производственную жизнь. Например, в течение двух последних лет они подготовили девять рацпредложений, есть среди них – и с экономическим эффектом.

ЖАЖДУ ОБЩЕНИЯ УТОЛИТЬ В ПОХОДЕ

Если говорить об общественной жизни работников Томскавтогаза, то руководство филиала прилагает немало усилий для того, чтобы сплотить и сдружить коллектив, разбросанный по всей Западной Сибири, в том числе и в ходе корпоративных мероприятий.

– В прошлом году в честь Дня работников нефтяной и газовой промышленности сотрудники нашего филиала вместе с семьями выехали на рыбалку, – приводит пример Вячеслав Чебоксаров. – Мы ловили рыбу, варили уху, жарили шашлыки, играли в волейбол и бадминтон, устроили веселые старты. Масса впечатлений и эмоций! В этом году хотим повторить выезд на рыбалку, но сделать это событие еще более захватывающим и интересным. Я планирую организовать это мероприятие в форме похода, где дети научатся разбивать лагерь, ставить палатки, разжигать костер.

Как подчеркивает Вячеслав Чебоксаров, самая большая проблема корпоративных взаимоотношений, с которой сталкиваются работники Томскавтогаза, – дефицит общения. Даже игроки футбольной команды, участвовавшие в последней спартакиаде за филиал, познакомились друг с другом буквально на спортивной площадке. Круглосуточный режим работы сотрудников региональных служб АГНКС не предполагает частых командировок и обмена опытом. И зачастую персонал необходимо элементарно познакомиться друг с другом. Поэтому к проведению корпоративных мероприятий руководство Томскавтогаза подходит очень ответственно.

Приближение нового 2012 года коллектив филиала с семьями отпраздновал в кузбасском горнолыжном комплексе «Танай», летом практикуются выезды в Новосибирский зоопарк.

– А сейчас планируем провести двухчасовую экскурсию по городу, – говорит Александр Савин. – После экскурсии планируем посещение краеведческого музея, есть планы посетить планетарий. Мы хотим, чтобы наши дети росли здоровыми и умными, помнили о своих корнях, знали историю родного города и края.

В историю общественной жизни работников Томскавтогаза вошли некоторые экологические акции, самая яркая из которых – это очистка берега реки Ушайки.

– Погода была ужасной, – вспоминает Наталья Чернышова, – но мы справились с поставленной задачей и очистили доверенный участок берега от мусора.

Не менее интересные экологические проекты у филиала впереди.

– Мы хотим осенью выкопать в Братске лиственницы, которые растут вдоль трассовых проездов, под ЛЭП и подлежат уничтожению, – 60–80 деревьев, – делится планами Вячеслав Чебоксаров. – И высадить их по периметру АГНКС №1 Томска. А из Томска в Братск, возможно, сосны привезем.

Вот так Томскавтогаз, являясь своего рода мини-моделью компании «Газпром трансгаз Томск», следует общим принципам работы газозаводов. Динамично развивает производство, добивается экономической эффективности в работе своих технологических объектов, активно участвует в общественной жизни, вносит вклад в защиту окружающей среды и соединяет пространства.

Константин КАРПАЧЕВ



Коллектив Томскавтогаза – сплоченная и дружная команда



Общественный транспорт на газе – основа чистой экологии городов

ЧТО НАМ СТОИТ «ЭМБИЭЙ» ОСВОИТЬ?

Евгений Асеев, Владислав Бородин, Тамир Тухтаматов, Шамиль Тухтаматов и Андрей Карауш в минувшем месяце стали выпускниками программы обучения MBA, что означает «Мастер делового администрирования». Обучение стало возможно в рамках сотрудничества с Томским политехническим университетом. Это был первый опыт подготовки специалистов, уже имеющих высшее образование, в рамках долгосрочной программы переподготовки, т. е. получения дополнительного образования. Срок обучения составил два года. О чем научные работы наших директоров? Что полезного привнесут они в работу Общества? На эти вопросы мы и постараемся ответить в нашем следующем материале.

ДОРОГОЙ СНЕГ



Евгений АСЕЕВ,

директор Сахалинского ЛПУУМТ:
— Образование MBA престижно. Оно копируется во всем мире, и быть выпускником этой программы — достойно и почетно. За два года обучения я получил много новых знаний в различных сферах: экономика, бухгалтерского учета, психологию... Всё это, безусловно, пригодится в работе, ведь лишних знаний не бывает.

А вы знаете, на что газовики Сахалинского филиала тратят зимой свои силы и немалые деньги? Оказывается, на расчистку снега. Да-да, самого обыкновенного снега, который на дальневосточном острове выпадает порой до самых крыш. А нынешней зимой циклоны были такими, что сотрудники филиала сутками расчищали снежные завалы.

— А по сути, с этим могли справиться и другие люди, не имеющие столь высокой квалификации, как мои сотрудники, для которых чистка снега — не профильное занятие, — говорит Евгений Асеев. — Так что снег у нас очень дорогой. Именно этим и объясняется выбор темы моей квалификационной работы — диплома MBA: «Аутсорсинг как один из методов повышения эффективности работы ЛПУ».

Кстати сказать, компания «Газпром трансгаз Томск» является аутсорсером по отношению к компании «Сахалинская Энергия». Так что тема привлечения стороннего труда для выполнения определенного рода работ оказалась близка для Евгения Асеева как никакая другая.

— Я задался целью в конечном итоге создать некую матрицу, которая позволяла бы оценить возможные риски для компании при введении аутсорсинга. Для выполнения этой задачи были определены критерии оценки для принятия решения о передаче объемов работ на аутсорсинг; критерии оценки компаний-аутсорсеров, а также виды работ, предлагаемых к передаче на аутсорсинг в Сахалинском ЛПУУМТ. Главный итог исследования — определение экономической целесообразности и предложение обоснования ресурсной эффективности аутсорсинга.

Машинист технологических компрессоров не должен отвлекаться на покраску бордюров. Мы сами должны делать то, что умеем делать лучше других — эксплуатировать газопроводы и нефтепроводы. В дальнейшем при формировании штатов — рассматривать возможность аутсорсинга как более эффективного рычага при управлении трудовыми и материальными ресурсами.

МНЕНИЕ ЭКСПЕРТА

Галина АЛЕХИНА,

к.э.н., доцент и директор центра MBA в ТПУ г. Томска:

— Безусловный плюс всех работ в том, что они являются практико-ориентированными. Не будет преувеличением сказать, что эти работы могут стать настольной книгой для тех коллег, которых волнуют поднимаемые вопросы. Темы всех дипломников имеют определенную цель — улучшить показатели работы своего филиала, будь то аутсорсинг или реорганизация подразделения.

Хочу подчеркнуть, что защиты группы MBA «ООО Трансгаз Томск» прошли на очень высоком уровне. При том что члены аттестационной комиссии задавали глубокие вопросы, подчас вызывая наших слушателей на полемику. Но отличная подготовка и детальное знание предмета

МОТИВАЦИЯ ЧЕРЕЗ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ



Андрей КАРАУШ,

директор Иркутского ЛПУУМТ:
— В институте не учат работать с людьми, а в MBA как раз этому и учили. Я восполнил тот пробел, который у меня был. Как подвигнуть людей к самостоятельным действиям? Как добиться уважения и расположения от работников? Как стимулировать выполнение задачи? Вот те вопросы, ответы на которые мне теперь хорошо известны.

«Мотивирование сотрудников Иркутского ЛПУУМТ» — тема работы Андрея Карауша.

— У нас очень маленький филиал, — говорит Андрей Сергеевич, — 10 человек работает в Иркутске и 25 в Братске. Эта малая численность филиала, являющаяся его особенностью, и затрудняет выстраивание системы мотивации. Мотивация же персонала является важнейшим средством стабильной и эффективной работы филиала и предприятия в целом. Мотивация — это механизм, который позволяет организовать коллектив предприятия и отдельных его работников на выполнение поставленных задач.

Тем не менее система мотивации постепенно выстраивается. Например, парковочное место возле офиса дается тем, кто ударно поработал в течение квартала. И таким образом можно скоординировать работу и выстроить деловые отношения — через заинтересованность.

— В ходе подготовки квалификационной работы я просмотрел все основные теории, написанные на поднимаемую мной тему, — прокомментировал Андрей Сергеевич. — Теории мотивации разработано много, но мне еще очень помогло анкетирование, которое было проведено в филиале. Сотрудники отвечали на множество вопросов: насколько они довольны заработной платой, удовлетворены ли работой в офисе, насколько комфортна атмосфера в коллективе и т. д. Анализ уже существующих теорий и моего личного опыта и позволил выработать дополнительные пункты мотивации персонала в филиале. В целом можно сделать вывод, что внедрение предложенных мероприятий в сочетании с совершенствованием иных методов управления позволило повысить заинтересованность сотрудников в результатах своего труда и эффективность всей системы управления филиала.

разговора не позволили заставить их врасплох. Те два года, что длилось обучение, а это был наш первый опыт такого долгосрочного корпоративного обучения руководителей, занятых на работе едва ли не круглосуточно, мы понимали, что у них написан каждый трудовой день, как непростое оставив производство на те две недели в семестре, что требовала программа. Поэтому мы постарались сделать обучение более концентрированным, максимально насыщенным. И, как увидели на защите, дипломники получили богатый багаж знаний. Настолько богатый, что Тамиру Тухтаматову единогласно было рекомендовано готовить кандидатскую работу на базе квалификационной работы. В ней есть и научная новизна, и практический подход, и своеобразный взгляд на тему. Но, в общем, хочу сказать, что каждая работа уникальна и ценна и заслуживает наивысшей оценки.

ПРОФЕССИОНАЛ — САМЫЙ ЦЕННЫЙ РЕСУРС ПРЕДПРИЯТИЯ



Тамир ТУХТАМАТОВ,

главный инженер — первый заместитель директора Алтайского ЛПУУМТ:
— До обучения в MBA я многое делал интуитивно, сейчас мои знания структурированы, и, полагаю, теперь от принимаемых решений можно ожидать большей эффективности.

Слаженный коллектив можно сравнить со спортивной командой, которая способна одерживать победы в соревнованиях. Невозможно победить только глядя на табло: результат не изменится в вашу пользу, если команда не умеет играть. Так и в нашей компании, главное — самоотдача каждого, чтобы твоя работа не перекаладывалась на плечи коллег.

Особенностью алтайского филиала является практически непрерывающееся строительство на протяжении всей его истории. Это означает и быстрый профессиональный рост сотрудников. Но на данном этапе бурного строительства нет. Как поддержать командный дух коллектива после того, как определенная цель достигнута?

— Ответ на этот вопрос я и попытался найти в своей квалификационной работе «Резервы эффективности инженерного труда на примере предприятия нефтегазовой отрасли». Почему я как руководитель не могу сделать так, чтобы моим специалистам было интересно каждый день ходить на работу даже во время установившейся определенной стабильности филиала?

Повышение эффективности в текущей производственной деятельности на каждом рабочем месте позволяет найти резервы, высвобождая свободное время для роста специалиста. Деятельность персонала с развитой мотивационной сферой обеспечивает несомненный успех предприятию. Компания как работодатель предоставляет возможность для развития и эффективного использования свободного времени, вкладывая при этом немалые средства в заботу о сотрудниках. Говоря о нашей компании, я имею в виду посещение театров, циклы лекций по деловой этикете, участие в велопробегах и фестивале «Новые имена». Меняется мир, а вместе с ним и нормы, которые требуют постоянного развития и совершенствования личности.

МИРНАЯ РЕОРГАНИЗАЦИЯ



Владислав БОРОДИН,

директор Александровского ЛПУУМТ:
— Любое обучение — это шаг вперед! Овладение новыми знаниями, умениями. Обучение по программе MBA — это возможность работать без ошейника. Умение вести переговоры и креативно мыслить.

В 2009 году начался процесс реорганизации, объединивший Александровское линейное про-

изводственное управление и Александровский АВП. Анализ этого процесса и стал темой квалификационной работы Владислава Бородина, директора Александровского ЛПУУМТ.

— Одним из главных достижений считаю тот факт, что ни один человек не был уволен, — говорит Владислав Иванович. — Мы смогли оптимизировать численность филиала за счет сокращения тех штатных единиц, которые высвободились после ухода пенсионеров на заслуженный отдых.

По словам Владислава Ивановича, работа писалась быстро и легко. Объяснить это просто: весь процесс реорганизации стал личным опытом Бородина, в тот момент только начинающего работать директором филиала. Этот опыт и лег в основу практикоориентированного исследования, в котором анализировались трудовые ресурсы как в количественном, так и в качественном выражении, а также оценивалась выбранная стратегия.

— Главный вывод: реорганизация была проведена успешно. Вот подтверждение моих слов: по результатам производственной и социально-культурной деятельности в 2011 году мы заняли второе место среди всех филиалов компании «Газпром трансгаз Томск». За последние два года у нас значительно выросли объемы капитального ремонта. Достаточно сказать, что более 70 процентов всего капитального ремонта, приходящегося на Общество в прошлом году, выпало именно на наш филиал! Это огромные средства, особенно учитывая высокую стоимость транспортной схемы в нашем регионе и разбросанность объектов по территории ответственности нашего филиала. Наш коллектив смог справиться со всеми поставленными задачами — лучшим результатом и не придурачься!

СТАТЬЯ В ГАЗЕТЕ КАК ДВИГАТЕЛЬ ПРОГРЕССА



Шамиль ТУХТАМАТОВ,

директор Барабинского ЛПУУМТ:
— Скажу так: то, что раньше я делал на подсознательном уровне, теперь я делаю с опорой на конкретные теоретические знания. Мысли как бы разложились по полочкам и заняли свои места благодаря тому, что я узнал за два года обучения.

«Совершенствование системы стимулирования персонала Барабинского ЛПУУМТ» — так называется квалификационная работа Шамиля Тагмановича.

— Суть ее в анализе тех трудовых ресурсов, что мы имеем, и в разработке дальнейшей стратегии, — говорит директор филиала. — В недавнем прошлом я был главным инженером, и сам беседовал с людьми, которых принимали на работу. С первого взгляда всё есть в человеке: и образование хорошее, и перспективный рост планируется, и спортом занимается, и активен, а достигается цель — попасть в структуру Газпрома — и исчезают все планы и мечты. Вот и стоит вопрос: какие стимулирующие рычаги надо подключить, чтобы сотрудники не теряли интереса к работе.

— Материальное стимулирование в нашей компании на должном уровне, и тут я как руководитель ничего добавить не могу — всё прописано в коллективном договоре. А вот что касается нематериального стимулирования — от статьи в газете до благодарности в День газавика — это в моих силах, и порой именно эти знаки внимания куда важнее для людей, чем дополнительный рубль. Признание среди коллег — дорогого стоит. Научную работу Шамиль Тагманович дал для ознакомления своим заместителям.

— Пусть и они хоть немного погрузятся в систему менеджмента делового администрирования. Мне хочется обсудить с ними те аспекты, которые рассматриваются в работе, насколько они созвучны взглядам моих замов.

Татьяна КУПЦОВА

МИНИСТР, ГАЗОВИК, СТРАТЕГ

Сабит Оруджев создал основу производственной и внешнеэкономической деятельности газовой отрасли еще в 70-х годах

На севере Томской области, в селе Александровском, недалеко от центра есть одна улочка, метров 300 длиной, с уютными домами и обилием цветов. Типичная, казалось бы, ничем не примечательная сельская улица. Если бы не одно «но»: названа она именем Сабита Атаевича Оруджева – одного из основателей отечественной газовой отрасли, занимавшего пост министра газовой промышленности. В этом году со дня рождения Сабита Атаевича исполняется 100 лет.

МАЛАЯ РОДИНА

На улице Оруджева в селе Александровском живут в основном представители газовой отрасли – работники Александровского ЛПУМГ компании «Газпром трансгаз Томск». Своей малой родиной улицу Оруджева называет заместитель директора Александровского ЛПУМГ по общим вопросам Юрий Кинзерский, хотя живет здесь всего 18 последних лет.

– Но с самого начала эта улица стала для меня родной, – говорит Юрий Кинзерский. – Каждый кусочек земли здесь является родным. Здесь живут люди, близкие по духу. Если мне предложат переехать, то я точно знаю, что откажусь, так как уже не могу представить более уютной, теплой улицы.

Вклад Сабита Атаевича огромен не только в деле развития отечественной газовой промышленности, его значение колоссально для экономики России в целом. Но главным делом жизни Оруджева стал город Новый Уренгой, который по праву можно считать малой родиной газавика: ровно в полдень 23 сентября 1973 года министр газовой промышленности лично вбил в промерзшую землю колышек с надписью «Новый Уренгой». Сегодня этот колышек – главная ценность музея этого заполярного города, не уступающего западным стандартам, с современным аэропортом, просторными улицами и сверкающими офисами.

ГАЗ ПОМИРИЛ СССР С ЗАПАДОМ

Впервые об Уренгойском месторождении заговорили в 1949 году, когда началось строительство трансполярной железной дороги Салехард – Игарка. Потом дорога была незаслуженно забыта и заброшена как «сталинская», «углаговская» и бесперспективная. Сабит Атаевич интереса к Уренгою никогда не терял, но был по-настоящему услышан только в середине 60-х годов. Одна за другой отправлялись в тундру геологические экспедиции и возвращались со все более и более убедительными подтверждениями – «большой газ» на Уренгое есть.

Оруджев вместе с группой экспертов провел оценку гигантского потенциала нового газоконденсатного месторождения, разработал проект трубопровода, по которому топливо могло бы доставляться к западным границам Советского Союза, и при поддержке Совмина вышел на Политбюро с предложением: СССР готов транспортировать газ в Европу в обмен



Сабит Атаевич Оруджев проложил дорогу для всей газовой промышленности России

Оруджев Сабит Атаевич. 1912–1981. Родился в Баку в семье рабочего. В 1936 году окончил с отличием Азербайджанский индустриальный институт им. М. Азизбекова по специальности «Разработка нефтяных и газовых месторождений». С 1949 года Сабит Атаевич занимает ведущие посты в министерстве нефтяной промышленности СССР, Совете министров Азербайджанской ССР, Госплане СССР. В 1972–1981 годах – министр газовой промышленности СССР.

на признание ФРГ нерушимости европейских границ и итогов Второй мировой войны. Такой договор был подписан советским руководством и канцлером ФРГ Вилли Брандтом. Он стал самым серьезным прорывом в отношениях СССР с Германией, да и со всей Европой, и во многом предотвратил превращение «холодной войны» в реальную третью мировую.

Однако необходимо было осваивать газовые запасы Уренгоя максимально возможными темпами и одновременно тянуть линию трубопровода на тысячи километров в европейскую часть страны. Никто в мире никогда еще не брался за подобный проект, но решение задачи добычи и транспортировки сибирского газа стало политическим и эконо-

мическим императивом советского руководства, и ответственность за ее выполнение полностью легла на плечи уже министра газовой промышленности Сабита Оруджева.

В самом начале января 1978 года было образовано производственное объединение «Уренгойгаздобыча», а 30 мая, гораздо раньше всех самых сжатых сроков, Оруджев лично доложил в Кремль о том, что добыт первый миллиард кубометров уренгойского газа.

Сабит Оруджев успел увидеть воплощение своей мечты – Новому Уренгою был присвоен статус города летом 1980 года. И только двух лет не дожид Сабит Атаевич до пуска в эксплуатацию газопровода Уренгой – Помары – Ужгород в 1983 году. А еще через год газ Уренгоя начал поступать в Западную Европу.

ДЕМОКРАТИЧЕН, ДРУЖЕЛЮБЕН

Бывшие коллеги Сабита Атаевича говорят о его уникальном государственном подходе к решению любых задач.

– За то время, пока отраслью руководил Сабит Атаевич, круг экспорта советского природного газа расширился с трех до девяти государств. В результате к началу 80-х годов СССР стал одним из ведущих экспортеров природного газа в страны Центральной Европы, – вспоминает Степан Романович Дерезов, который с 1977 года работал заместителем Оруджева.

– Оруджев импонировал и чисто человеческими качествами: демократичен в общении, дружелюбен без тени панибратства, – говорит Минадора Макаровна Иванова, с 1974 года заведовавшая кафедрой промышленной геологии Российского государственного университета нефти и газа им. Губкина.

А Файзула Гайнуллович Гайнуллин, заместитель министра газовой промышленности СССР с 1979 года, вспоминает вот какой факт неформального общения с Сабитом Атаевичем. Незадолго до смерти Оруджева, когда его друзья в полушутливом тоне прочли ему прожить более 100 лет, ссылаясь на долголетие его отца, Сабит Атаевич вдруг ответил: «Спасибо за добрые пожелания, но вы не должны забывать, что отец мой не был министром».

ЗНАЧИМАЯ ПОБЕДА

Совет молодежи Новокузнецкого ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» принял участие в городском конкурсе среди организаций и предприятий города на лучшую работу с молодежью. В конкурсе принимали участие 17 молодежных организаций города. Среди них ОАО «Кузнецкие ферросплавы», Новокузнецкий алюминиевый завод ОАО «Русал-Новокузнецк», ООО «ЕвразСервис-Сибирь», Городская клиническая больница №1, Станция «Скорая медицинская помощь», филиал Кузбасского государственного технического университета, ОАО «Органика», фармацевтическая компания «Микро-Лабс», Вагоностроительный завод, социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Алые паруса».

Конкурс состоял из двух этапов: экспертной оценки подготовленных материалов и защиты презентации перед компетентным жюри председателем Совета молодежи филиала Татьяной Сенинковой.

По результатам конкурса молодежное объединение Новокузнецкого филиала получило диплом I степени, который был вручен на торжественном приеме главы города. Также ОМО филиала получило почетную грамоту и кубок от главы города за активное участие в общественной жизни города и большой вклад в реализацию молодежной политики.

ТЕЛЕМЕХАНИЗАЦИЯ ОБЪЕКТОВ АЛТАЙСКОГО ФИЛИАЛА «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК»

В Алтайском ЛПУМГ «Газпром трансгаз Томск» продолжается работа по телемеханизации подведомственного участка газотранспортной системы. На сегодняшний день охват объектов филиала системой линейной телемеханики достиг 70%.

– В соответствии с курсом компании на полную телемеханизацию в недалеком будущем объекты филиала будут охвачены данной системой на 100%, – рассказал о перспективах директор Алтайского ЛПУМГ «Газпром трансгаз Томск» Андрей Хмурович.

Более десятка лет подряд «Газпром трансгаз Томск» непрерывно расширяет область использования передовых инженерных технологий. Это касается и системы управления объектами. Например, в этом году на базе Алтайского филиала проходит испытание оборудование, позволяющее расширить функции по мониторингу всех составляющих системы линейной телемеханики.

Важные для Алтая объекты, которые в настоящий момент строит «Газпром трансгаз Томск», – это газораспределительная станция и газопровод-отвод к селу Нижняя Каянча – также будут сразу телемеханизированы. Соответствующее оборудование уже приобретено. Введение в эксплуатацию данных объектов позволит газифицировать особую экономическую зону туристско-рекреационного типа «Бирюзовая Катунь» и игорную зону «Сибирская монета».



Улица Оруджева в селе Александровском – чистый, светлый и уютный уголок районного центра

Подготовил Константин КАРПАЧЕВ

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ, КОЛЛЕГИ, ПАРТНЕРЫ!

От имени Правления открытого акционерного общества «Газпром» и от себя лично приветствую вас на очередном годовом Общем собрании акционеров.

Вам были представлены подробные материалы о деятельности ОАО «Газпром» и его дочерних обществ в 2011 году: годовой отчет, бухгалтерская отчетность, заключение Ревизионной комиссии, аудиторское заключение и другие материалы.

Собранию акционеров предлагается утвердить:

- годовой отчет ОАО «Газпром» за 2011 год;
- годовую бухгалтерскую отчетность ОАО «Газпром»;
- распределение прибыли;
- размер вознаграждения членам Совета директоров и Ревизионной комиссии;
- предложения Совета директоров о размере, сроках и форме выплаты дивидендов.

Аудитором предлагается утвердить победителя открытого конкурса – компанию «Прайс-вотерхаусКуперс Аудит».

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ!

В 2011 году Газпром добился впечатляющих результатов, и сегодня с уверенностью можно сказать, что мы открываем для себя новые перспективы деятельности в глобальном масштабе.

По итогам минувшего года Газпром продемонстрировал рекордные финансовые результаты: выручка головной компании составила более 3,5 трлн рублей, что на 23% больше, чем в 2010 году. Чистая прибыль головной компании, исходя из которой рассчитываются дивиденды, – почти 880 млрд рублей, это выше прошлогоднего показателя в 2,4 раза. А чистая прибыль Группы «Газпром» впервые за всю историю превысила триллион рублей. Мы уже второй год подряд являемся мировым лидером по размеру чистой прибыли, и не только среди нефтегазовых, а всех компаний в мире!

В отчетный период Газпром реализовал важнейшие проекты по расширению производственной базы и транспортных мощностей.

Создан принципиально новый, один из крупнейших в мире, центр газодобычи на базе ресурсов Ямала. Завершена подготовка к запуску Бованенковского месторождения, которое выведет Газпром на новый производственный уровень и полностью компенсирует естественное снижение добычи газа из сеноманских залежей Уренгойской, Амбургской и Медвежьего газовых месторождений. Запасы газа Бованенковского месторождения – 4,9 трлн куб. м, проектный объем добычи – 115 млрд куб. м в год, с увеличением в перспективе до 140 млрд куб. м. Объем добычи только на одном нашем месторождении сопоставим с суммарной добычей сланцевого газа на всей территории США.

Бованенково – ядро нового центра газодобычи в Западной Сибири. Газ Ямала – это наше сегодня и завтра!

Уже готова к приему газа первая нитка газотранспортной системы нового поколения Бованенково – Ухта. Этот магистральный газопровод отличается уникальным сочетанием технологических параметров. Газопровод спроектирован на рабочее давление 11,8 МПа из высокопрочных труб нового поколения диаметром 1420 мм с толщиной стенки до 33,4 мм. В мировой практике до сих пор не было опыта производства и применения в промышленных масштабах подобных труб.

Инновационные технологические решения Газпрома позволили более чем в два раза повысить пропускную способность газопровода и обеспечить высокую коммерческую эффективность проекта.

Газотранспортная система Ямала в будущем станет ключевым звеном Единой системы газоснабжения и обеспечит транспортировку газа с месторождений полуострова в объеме более 300 млрд куб. м в год. В реализации та-

НОВЫЕ МАРШРУТЫ ГАЗПРОМА

Доклад Председателя Правления ОАО «Газпром» Алексея Миллера на годовом Общем собрании акционеров

ких масштабных и высокотехнологичных проектов мы видим главный вызов для Газпрома. И он нам абсолютно по плечу, потому что мы современная инновационная компания!

Успешно решаются задачи по эффективному использованию месторождений в традиционном Надым-Пур-Газовском регионе за счет подключения более глубоких залежей. Так, в минувшем году начата добыча газа и газового конденсата на Медвежем месторождении из апт-альбских отложений, введен в эксплуатацию промысел по добыче газа и газового конденсата из валанжинских залежей Заполярного месторождения. На Южно-Русском месторождении впервые получен туронский газ, который подан в Единую систему газоснабжения России. С полной ответственностью можно сказать, что в 2011 году Газпром вышел на новые технологические горизонты!

Ресурсный потенциал Группы «Газпром» – это гарантия устойчивого развития нашего бизнеса. В 2011 году был достигнут рекордный за последние десять лет прирост запасов газа за счет геологоразведочных работ – почти 720 млрд куб. м, что больше добычи на 40%. Коэффициент восполнения запасов вырос до уровня 1,4.

Газпром продолжает работы по диверсификации своих рынков и регионов добычи. Продолжена реализация геологоразведочных проектов в различных странах мира, включая Алжир, Ливию, Боливию, Венесуэлу, Вьетнам, Ирак, Кубу, Сербию, Экваториальную Гвинею, а также страны Центральной Азии.

Текущая приведенная стоимость аудированных запасов Газпрома возросла до 300 млрд долларов, что выше уровня прошлого года на 11%.

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ!

В 2011 году взят важный рубеж в освоении арктического шельфа России. Построена, отбуксирована и установлена на Приразломном нефтяном месторождении первая морская ледостойкая стационарная платформа. С добычей нефти на Приразломном начинается добыча углеводородов на шельфе Арктики.

Следующим этапным проектом на арктическом шельфе станет Штокмановское месторождение, новый формат взаимодействия



Доклад А.Б. Миллера вызвал большой интерес участников собрания

участников которого будет утвержден в ближайшие дни.

Без сомнений, выдающееся свершение 2011 года – реализация важнейшего европейского газотранспортного проекта «Северный поток». С его пуском российская Единая система газоснабжения и европейская газотранспортная система впервые соединены напрямую.

Решены все производственные задачи как по строительству морского газопровода, так и по соответствующему расширению наземной российской инфраструктуры – сооружению газопровода Грязовец – Выборг и уникальной компрессорной станции «Портовая», самой мощной в мире.

Коммерческие поставки газа потребителям по первой нитке уже начались, вторая нитка с опережением плана будет запущена осенью текущего года. Все хорошо помнят, что прошедшей зимой снова возникали проблемы на нашем основном транзитном направлении, что еще раз подтвердило необходимость ускорения работы по новым экспортным транспортным коридорам.

Сделаны важные шаги по продвижению проекта «Южный поток»: подписано Соглашение акционеров морского участка проекта, принято Сводное технико-экономическое обоснование, получено разрешение на строительство газопровода «Южный поток» через исключительную экономическую зону Турции. А первый объект проекта – одно из крупнейших подземных хранилищ газа в Юго-Восточной Европе – Банатский Двор – уже заработал в 2011 году. Строительство газопровода «Южный поток» начнется в декабре 2012 года в варианте максимальной мощности – 63 млрд куб. м газа в год.

В союзности Северный и Южный потоки и комплекс работ по синхронному развитию российской ГТС – это весомый вклад Газпрома в расширение международной системы доступа потребителей к углеводородным ресурсам и в укрепление энергетической безопасности континента.

В этом ряду стоит и соглашение по получению 100% контроля над предприятием «Белтрансгаз». Газпром теперь является собственником всех магистральных газопроводов через территорию Белоруссии, что уже нашло отражение в росте объемов транзита по этому коридору. Приняты совместно с белорусской стороной решения позволяют обеспечить надежность, стабильность и эффективность поставок газа и стали примером взаимной заинтересованности в развитии газовой отрасли двух стран.

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ!

На новый этап выведена Восточная газовая программа. Введен в эксплуатацию первый пусковой комплекс газотранспортной системы Сахалин – Хабаровск – Владивосток – ключевой объект создаваемой на востоке страны Единой системы газоснабжения России. С пуском газотранспортной системы созданы условия для масштабной газификации регионов Дальнего Востока и поставок газа в страны АТР. Активно идет работа с нашими японскими партнерами, южнокорейскими компаниями, продолжают переговоры с Китаем.

Газпром последовательно двигается к намеченной цели по созданию мощной ресурсной базы на востоке России. В середине августа будет закончено обоснование инвестиций по освоению Чаяндинского месторождения в Якутии и строительству соответствующих газотранспортных мощностей. Мы планируем в 2016–2017 годах запустить новый завод по производству сжиженного природного газа во Владивостоке и рассматриваем вопросы создания других мощностей СПГ в этом регионе.

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ!

Финансовые результаты нашей работы на внутреннем рынке подтверждают верность стратегического видения российского рынка. Это направление является приоритетным для Газпрома. Из года в год его вес в наших коммерческих показателях будет возрастать. Инвестиции в газотранспортные проекты для поставок на внутренние рынки (к которым мы относим и страны Единого экономического пространства) гораздо ниже, чем для поставок потребителям в Европе. Объем поставок более чем в два раза больше, чем на европейский рынок. Принцип равной доходности с экспортом работает в России, хотя и несколько позднее, чем мы планировали. На внутреннем рынке для Газпрома самый большой потенциал роста – в среднесрочной перспективе.

Газпром расширяет масштабы программы газификации регионов России. За последние семь лет инвестиции Газпрома в строительство межобластных газопроводов превы-



Газпрому важен голос каждого акционера компании



Виктор Зубков: «Подведены итоги, даны ответы на все вопросы»

сили 146 млрд рублей. Сейчас достигнутый средний уровень газификации России больше 63%. Несомненно, эта работа будет только набирать темпы, и выполнять мы ее будем в тесном сотрудничестве с региональными властями. Практика использования планов-графиков синхронизации работы с регионами показала свою эффективность и будет применяться в дальнейшем.

В текущем году компания направила на газификацию 69 российских регионов рекордный объем инвестиций – почти 38 млрд рублей против 29 млрд рублей в прошлом. Мы вышли на новый качественный рубеж программы газификации, что требует новых подходов к ее реализации. В связи с этим актуализируются генеральные схемы газоснабжения и программы газификации по регионам, в том числе учитывая перспективы использования метана как моторного топлива. Можно сказать, что Программа развития газомоторного топлива станет частью Программы газификации.

Снижение вредных выбросов автомобилей – задача, стоящая перед всем обществом. И наша корпоративная задача – максимально расширить рынок сбыта газомоторного топлива – удачно с ней сочетается. Газ – самое экологически чистое топливо для автомобилей. Это профилейный и прибыльный для нас бизнес. Развитие сети газовых заправок становится одним из очень важных направлений нашей работы.

Отмечу, что сфера применения метана в моторах не исчерпывается автомобилями: – это и сельскохозяйственная техника, и локомотивы, речной и морской транспорт.

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ!

Мы видим важную проблему – усиление волатильности погодных циклов. Все чаще нам приходится сталкиваться с аномально холодной зимой и жарким летом. Этот фактор выдвигает повышенные требования к энергетике, к газовой промышленности и особенно – в зимние пики холодов. Эту проблему мы решаем с помощью подземных хранилищ газа.

В 2011 году Газпром вел активную работу по развитию системы подземного хранения, реконструкции и расширению мощностей ПХГ. Производительность ПХГ была увеличена до рекордных показателей – 647,7 млн куб. м газа в сутки на начало сезона отбора. Создан оперативный резерв газа в объеме 65,2 млрд куб. м – максимальный показатель в истории отечественной газовой отрасли. Развивая мощности подземного хранения, мы повышаем гибкость и надежность

поставок, прежде всего на внутренний рынок и на европейские рынки.

В Европе мы планируем также увеличивать объемы подземного хранения газа и довести мощности ПХГ к 2015 году до 5 млрд куб. м активного газа.

В 2011 году Газпром стал одним из двух поставщиков, нарастивших объемы экспорта в Европейский Союз на фоне снижения добычи газа в Европе. В рамках контрактов с Газпромом в 2011 году европейскими покупателями было куплено 150 млрд куб. м природного газа, что на 8,2% выше отбора по контрактам 2010 года. Таким образом, доля газа Газпрома на европейском рынке в 2011 году выросла на 4 процентных пункта, достигнув 27%.

Среди приоритетов нашей работы на экспортных рынках – наращивание объемов СПГ в товарном портфеле Группы «Газпром». В 2011 году дочерними компаниями Газпрома было реализовано 2,3 млн тонн СПГ. Объем производства СПГ в рамках проекта «Сахалин-2» вырос до 10,67 млн тонн.

Газпром продолжит эффективно обеспечивать выполнение положений закона «О едином экспортном канале» на базе долгосроч-

ных контрактов и в долгосрочной перспективе как в отношении поставок трубопроводного газа, так и сжиженного природного газа. На этом рынке появляются новые возможности для работы. Растет спрос на СПГ со стороны традиционных рынков: Японии, Кореи, Тайваня. Большой потенциал у новых крупных потребителей: Индии, Китая. Расширяются рынки СПГ в Сингапуре, Пакистане, Филиппинах, Таиланде, Бангладеш. Прогнозируется ограничение возможностей поставок из стран – традиционных экспортеров СПГ: Индонезии, Малайзии, Омана. Газпром в ближайшее время станет крупным игроком на рынке СПГ.

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ!

Вторым по значимости в структуре бизнеса Газпрома остается нефтяное направление. Решение о построении в Газпроме вертикально-интегрированной структуры нефтяного бизнеса на базе компании «Газпром нефть» было абсолютно правильным. Компания уверенно движется к выполнению стратегических планов, а некоторые из них уже перевыполнила. Приоритетами для «Газпром нефти» на бли-

жайшие годы будет сохранение высоких темпов роста добычи углеводородов, освоение новых территорий как в России, так и в других странах, повышение качества выпускаемых нефтепродуктов и глубины переработки нефти. Дальнейшее развитие получит бренд сети АЗС «Газпром нефть». Мы значительно усилили свои позиции на розничном рынке в России и СНГ.

Стратегические ориентиры развития «Газпром нефти» предусматривают, что к 2020 году объем добычи компании достигнет 100 млн тонн углеводородов в год, объем переработки – 70 млн тонн нефти в год.

Газпром продолжил активно инвестировать в электроэнергетику России. Доля Газпрома в выработке электроэнергии в России сейчас составляет 17%, в производстве тепла – 8%.

Газпром является крупнейшим инвестором в этой отрасли и уже построил в 2011 году 1,9 ГВт парогазовых генерирующих мощностей, как мы уже неоднократно отмечали, это больше, чем РАО «ЕЭС России» за всю свою историю. Только за один год Газпром построил больше!

Знаковый объект, который мы введем в ближайшие месяцы – Адлерская ТЭС, – важнейший источник энергоснабжения олимпийских объектов.

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ!

Природный газ все прочнее занимает место самого надежного энергоносителя, инструмента решения целого ряда мировых энергетических проблем. Это позволяет нам с уверенностью и оптимизмом смотреть в будущее. Газпром и в дальнейшем продолжит работать «от рынка». Наш основополагающий принцип – сначала газ надо продать, и только потом строить инфраструктуру и обеспечивать поставки – создает необходимую стабильность нашего бизнеса, уверенность в возврате сделанных инвестиций. И результаты прошедшего 2011 года – еще одно этому подтверждение. Мы смогли добиться отличных финансовых и производственных результатов, несмотря на сложную конъюнктуру газовых рынков.

По итогам работы за 2011 год Совет директоров ОАО «Газпром» рекомендует выплатить дивиденды в размере 212,4 млрд рублей, это почти 9 рублей на акцию. **Дивиденды за 2011 год станут рекордными за все периоды и составят 230% от уровня прошлого года.**

Спасибо за внимание!



Собрание акционеров прошло по-деловому, конструктивно и организованно

ПОБЕДИТЕЛИ В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИИ

Накануне Всемирного дня защиты окружающей среды в компании «Газпром трансгаз Томск» были подведены итоги конкурса в области экологии среди двадцати филиалов Общества.

Цель конкурса – привлечение внимания к решению вопросов природоохраны, изучение и распространение положительного опыта, стимулирование работы в области охраны окружающей среды, повышение заинтересованности в обеспечении экологической безопасности.

При подведении итогов учитывались показатели величины выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, соблюдение требований к размещению отходов, мероприятия по сокращению выбросов метана, коэффициент экологической безопасности, достижение экологических целей Общества, внедрение новых технических средств, соответствие требованиям природоохранного законодательства и другие критерии.

В рамках конкурса были определены лучшие специалисты и лучшие филиалы в области экологии. Победителями среди филиалов по итогам работы в 2011 году были признаны Томское линейное производственное управление магистральных газопроводов и Управление автомобильного и специального транспорта. Выбор в атмосферу загрязняющих веществ в этом филиале за отчетный год сократился вдвое.

Лучшими среди специалистов стали сотрудники филиалов-победителей: ведущий инженер-химик Лариса Чувасова, инженер по охране окружающей среды Глеб Языков. Победители будут награждены кубками, дипломами и денежными премиями.

ПОМОЩЬ В ЛИКВИДАЦИИ ПОЖАРА

Бригада добровольной пожарной дружины Северо-Сахалинской промышленной площадки Сахалинского филиала «Газпром трансгаз Томск» помогла ликвидировать пожар в районе залива Пильтун.

Утром 20 июня от администрации с. Вал поступило сообщение, что есть очаг возгорания в районе юго-восточной части залива Пильтун. На место тушения пожара самой первой прибыла пожарная бригада ПП «Северо-Сахалинская» и в оперативном порядке потушила основной очаг возгорания.

Площадь возгорания составляла более двух гектаров, сложность возгорания соответствовала 2–3 уровню.

– Из-за высокого уровня задымленности, открытого пламени и сильного бокового ветра пламя перекидывалось с кустарника на кустарник, поэтому нам не удавалось быстро потушить данный очаг возгорания, – отметил Александр Перминов, начальник промышленной площадки «Северо-Сахалинская». – Однако благодаря высокому профессионализму нашей пожарной бригады нам все-таки удалось его ликвидировать и сохранить в целостности и сохранности излюбленное место выпаса северных оленей. Кстати, после тушения пожара буквально в одном километре от места возгорания мы их и встретили.

Все тушение пожара заняло около 12 часов. В ходе тушения пожара было задействовано три единицы техники: пожарный «УРАЛ», бульдозер, тягач седельный «КамАЗ» и индивидуальные переносные ранцы. Вся эта техника новая, она была доставлена на промплощадку совсем недавно.



Для многих производственных площадок ООО «Газпром трансгаз Томск» река – это дорога жизни

МАЛЫЙ ФЛОТ ТРАНСГАЗА

В тот самый момент, когда мы подошли к причалу, где швартуется малый флот компании «Газпром трансгаз Томск», закончилась погрузка теплохода «305». И, дав протяжный длинный гудок, он стал разворачиваться, держа курс на север, в Александровский филиал компании. В свой третий рейс за это лето. Для середины июня – это очень достойный показатель, учитывая, что до райцентра теплоход идет в среднем девять-десять дней, а до Вертикаса – семь-восемь дней.

– Лето на реке рано начинается, – говорит Сергей Артамонов, капитан-наставник речного флота ООО «Газпром трансгаз Томск», – можно сказать, весной мы идем за последней льдиной ледохода, а осенью первую льдину встречаем.

Нынче у речников работы особенно много. Большие стройки Александровского филиала надо снабжать всем необходимым. На том же теплоходе «305» уложены камеры запуска, трубы, колеса для большегрузных машин, лебедки, краны, контейнеры... Учен каждый сантиметр палубы. В Александровском и на его объектах кипит работа: на лето и на зиму большие планы. Поэтому чем больше груза доставят по реке (а для Вертикаса это единственная транспортная артерия), тем успешнее будет производственный год.

– Для нашего филиала работа речного транспорта имеет огромное значение, – говорит Александр Шурупов, главный инженер – первый заместитель директора филиала. – На всех объектах нашего филиала ведутся работы по строительству и реконструкции. Доставка материалов, техники, топлива, оборудования возможна только по реке.

Также отсутствует дорожное сообщение между Томском и селом Александровским, – продолжает Александр Вячеславович, – поэтому, чтобы не допустить снижения темпов работ на Нижневартовской ГРС-1, на компрессорных станциях в Вертикасе и Александровском, мы сильно привязаны к лету. Летом необходимо завезти все необходимое, чтобы работать весь год.

Александровцы, понимая, сколь важна каждая минута стремительного сибирского лета, всеми силами стараются сократить время разгрузки-погрузки теплоходов. Для этого и вечером, и в выходные выводятся люди, чтобы баржи не стояли в пустом ожидании у причалов.

– Сейчас ночи короткие, так что ночью совсем мало, почти круглые сутки в движении, – говорит капитан Иван Дуляков.

В рубке его теплохода соединились два века – прошлый и настоящий. Штурвал стерт и отшлифован. Еще бы! Он ровесник теплохода, а значит, ему 34 года. Лак, которым рулевое колесо было покрыто много лет назад, лишь угадывается в некоторых местах. Рядом – локатор РЛС. Реалия уже XXI века.

– Ночью с его помощью видно берега, бакены, встречные суда, – поясняет Иван Валерьевич.

GPS – как навигатор – тоже из новейшей истории.

– У меня на ноутбук установлена программа, благодаря которой я в любой момент вижу, где какой теплоход находится, его остановки, его скорость и расход ГСМ, – говорит Сергей Артамонов. – Поэтому уже на подходе я могу организовать заправку судов дизельным топливом, продуктами, питьевой водой, чтобы готовились к встрече теплохода.

Все теплоходы «Газпром трансгаз Томск» бороздят воды Томи. Оби и многих таежных речушек уже третий десяток лет, по сути, они почти ровесники компании. Конечно, редкий двигатель может прослужить без замены столько лет. Вот и флот ремонтируют в зимнее время, чтобы к лету он опять был готов встать под погрузочные краны.

– Мы заменили двигатели на более экономичные, – рассказывает Сергей Артамонов, – усовершенствовали обшивку, чтобы было не так жарко членам команды, поменяли дизель-генераторы. В общем перечне растрат, поступлений из Управления автомобильного и специального транспорта, наш флот занимает немалую часть.

Самый простой пример: с прошлого года один корабль водит две баржи и тратит на рейс 7 тонн соляка, а до этого водил одну и сжигал 6 тонн. Вот и получается экономический эффект в пять тонн топлива только на одном рейсе.

Флот газотранспортного предприятия невелик: семь теплоходов и пять барж, две водоизмещением 500 тонн и три водоизмещением 200 тонн. Зрительно это самое водоизмещение можно представить так: на борт баржи теплохода «305» входит 45 труб (диаметром 1020 мм, длиной 12 метров), на баржу теплохода «Азов» – 42 точно таких же трубы, а на две баржи теплохода «Вест» – 60. Как муравьи, маленькие, но юркие, упорные и трудолюбивые, теплоходы газовиков снуют вверх и вниз по рекам, чтобы создать стратегический запас оборудования.

На флоте «Газпром трансгаз Томск» работает 21 человек. Среди них капитаны судов, ме-



Малый флот компании создает стратегический запас оборудования

ханики, мотористы-рулевые, повара. Правда, последние есть не на каждом теплоходе. На том же «Азове» поварские обязанности выполняет по очереди каждый из членов команды.

– Чаше всего готовим окрошку, летом она уж очень уместна, – рассказывает Сергей Шаптин, механик. – Вот, Дмитрий у нас мастер закуску ставить, а у меня борщи вкусные получаются! В общем, можем приготовить любое блюдо, только что пельмени сами не лепим.

– С одной стороны, где газ, а где мы, – рассуждает Дмитрий Сараев, рулевой-моторист теплохода «Азов». – Вроде прямой связи между нами и транспортом газа не существует, но от нашей работы, от своевременности доставки грузов на место зависит, вовремя ли будут выполнены работы и по ремонту трассы, и по реконструкции компрессорных станций. В конечном итоге за транспорт газа, за его четкую и бесперебойную подачу потребителям отвечает очень большой спектр сотрудников. В числе которых и программисты, и юристы, и бухгалтеры, и кадровики, и журналисты – одним словом, все те, кто в буквальном смысле не работает «на трубе», но связан с ней опосредованно. Через качественное, четкое, грамотное и своевременное выполнение своих рабочих обязанностей.

Татьяна КУПЦОВА

Четыре последних года в компании «Газпром трансгаз Томск» не совсем обычные. Их исключительность – в собственных названиях. Год охраны труда, Год экологии, Год здоровья и Год культуры – здесь не только тематика, но и определенные социокультурные задачи. В соответствии с этим курсом выстраивает свою работу каждый из двадцати филиалов Общества. Сегодня обзорную страницу открывает Алтайский филиал.

НОВЫЕ КРАСКИ РАЗВИТИЯ

– Радует то, что с завершением каждого такого года наши дела, наработки, тематические проекты не только не заканчиваются, но и получают продолжение, становятся неотъемлемыми составляющими жизни коллектива. Уже сегодня можно сказать, что Год культуры дополнил картину жизни компании новыми красками, сделал ее разнообразнее и богаче, – поделился мнением Андрей Хмурович, директор Алтайского ЛПУМГ «Газпром трансгаз Томск».

Для компании внимание к культурной стороне жизни не является новшеством этого года. На протяжении многих лет «Газпром трансгаз Томск» вносит существенный вклад в развитие территорий своего присутствия, в том числе оказывает разностороннюю поддержку учреждениям культуры, творческим коллективам. Например, на Алтае помощь уже получили ансамбль песни и танца «Алтай», ансамбль народной музыки «Жалейка», музей на родине поэта Роберта Рождественского. Газовики славятся и собственными культурными проектами. Чего стоит один только гастрольный тур композитора Эдуарда Артемьева!

ОСНОВА ОСНОВ

В Алтайском филиале культуры производства считают фундаментом основной деятельности и неотъемлемой частью общей культуры. Соответственно, относятся к ней с особым трепетом – системно и обстоятельно. Именно поэтому осмотры объектов филиала на предмет соблюдения культуры производства проходят не реже одного раза в неделю. По итогам каждая служба получает свои баллы. Эти результаты учитываются при выявлении победителя в ежегодном соревновании среди служб филиала.

– Мы стараемся донести необходимость поддержания высокого уровня культуры производства до каждого сотрудника филиала, охватывая через различные мероприятия весь коллектив. Так, помимо еженедельных осмотров, проводим конкурсы на лучшее содержание рабочего места, конкурсы профессионального мастерства. Еще одна наша традиция – ежегодно перед Днем газownika подводить итоги смотра-конкурса на лучшее содержание ГРС и домов операторов, – рассказал Андрей Ярославский, заместитель главного



Дети сотрудников и их друзья – активные участники культурных мероприятий Алтайского ЛПУМГ

ГОД КУЛЬТУРЫ: АЛТАЙСКИЙ ФИЛИАЛ

инженера по охране труда и промышленной безопасности.

Обратная связь со стороны сотрудников – творческий, неформальный подход к содержанию рабочих мест. Ярким примером служит ГРС «Троицкое» и дом оператора. Здесь операторы Сергей Черданцев и Константин Клоков устроили настоящий оазис красоты. Их авторский ландшафтный дизайн – клумбы, композиции из природного камня и даже небольшой искусственный водоём – вдохновляет на творчество у местных жителей, и коллег.

Внимание к культуре производства дает не только эффект в виде повышения дисциплины и организованности коллектива, это и важный мотивирующий фактор: на красивом, комфортном, аккуратном рабочем месте трудиться гораздо приятнее.

ОТКРЫТИЕ ЛЕКТОРИЯ

Новинкой Года культуры для сотрудников Алтайского филиала стала программа «Лекторий». В плане мероприятий программы – прослушивание лекций и просмотр учебных фильмов по деловому этикету, истории искусства. Так, первая лекция уже состоялась. Она была посвящена правилам использования визитных карточек. С увлекательной презентацией в роли лектора выступил главный инженер филиала Тамир Тухтаметов. Он рассказал об истории возникновения незаменимых деловых атрибутов, о тонкостях обращения с ними. Причем при помощи возможностей современной связи выступление одновременно прослушивали и в Барнауле, и в Бийске.

– Благодаря лекции узнали много нового. Наверное, специально мы бы эту инфор-

мацию не стали искать. А так организованно собрались, послушали. Думаю, что услышанное непременно пригодится в работе и послужит стимулом профессионально совершенствоваться. Кстати, на лекции мы еще узнали значение слова «моветон». Так что мероприятие, даже с точки зрения расширения кругозора, безусловно, полезное, – рассказал Денис Живиллов, мастер участка ЭХЗ Бийской промплощадки.

Неподдельный интерес к первому мероприятию показал: это востребовано. Теперь на очереди лекция по основам делового общения.

УВИДЕТЬ КРАСОТУ МИРА

Популярна среди сотрудников филиала и программа «Зритель». Так, в этом году состоялись коллективные посещения программ Государственной филармонии Алтайского края, а также Бийского драматического театра.

К слову, дети сотрудников и их друзья также активно включаются в культурные мероприятия филиала. Весной ребята посетили выставку движущихся фигур «Сказка начинается...». Сказочные и литературные персонажи – Баба-Яга, Соловей-Разбойник, капитан Джек Воробей, Карлсон – привели юных зрителей в неописуемый восторг. А в преддверии Дня космонавтики школьники выезжали на познавательную экскурсию в мемориальный музей Германа Титова в село Полковниково.

Есть в филиале и свои юные артисты. В рамках подготовки к фестивалю «Новые имена» был создан детский творческий фольклорный коллектив. Дебют коллектива состоялся в День защиты детей. Ребята дали мини-

концерт для родителей и сверстников. Впереди – выступления на Дне газownika, Дне пожилого человека, а также гастроль на Бийскую промплощадку. Лучшие юные исполнители в ноябре отправятся на фестиваль компании.

Как показала практика, газовики не просто способны видеть красоту мира, но и готовы поделиться результатами своих наблюдений. На недавней фотовыставке «Таким я вижу мир» сотрудники филиала и их близкие представили свои лучшие фотоработы. В экспозиции были пейзажи, натюрморты, картины городской жизни. Владимир Кремнев, начальник Горно-Алтайской промплощадки, презентовал снимки красивейших мест Республики Алтай, а Константин Ванюшин, инженер по КИПиА Бийской промплощадки, – фотографии необычных явлений природы.

Лето для сотрудников, их друзей и близких также обещает быть насыщенным и увлекательным. В ближайшие дни делегация филиала примет участие в VI Рождественских чтениях, посвященных 80-летию юбилею Роберта Рождественского. И, конечно, не останутся без внимания знаковые для Алтая Шукшинские чтения.

На протяжении 35 лет «Газпром трансгаз Томск» энергично, большими шагами продвигается вперед, прирастает новыми регионами и людьми, меняет жизнь территорий к лучшему. Но даже при этом высоком темпе и важнейших задачах в фокусе особого внимания сегодня и всегда остается ценность каждого человека и ценности, которыми этот человек живет.

Екатерина ТЕРЁШКИНА



Эта фотография Марины Костицкой больше всех понравилась зрителям



Газовики способны не просто видеть красоту мира, но и поделиться своими наблюдениями. Автор фотографии Владимир Кремнев



Коллектив газового предприятия – самая настоящая команда космонавтов

Велопробег сотрудников ООО «Газпром трансгаз Томск» стал знаковым событием в череде праздничных мероприятий июня.

В тот выходной насладиться жизнью можно было по-разному. Можно было рвануть на рыбалку: шиповник весь в цвету, будто облит розовой сметаной, а это верный знак хорошего клева карасей. Или посидеть с захватывающей книгой в прохладной тишине квартиры. А можно было оседлать велосипед и отправиться вслед за «Поющими гитарами», как в старой доброй песне:

*Солнце на спицах, синева над головой,
Ветер нам в лица, обгоняем шар земной...*

В тот день вдаль унеслись более 800 участников велопробега, представляющих 12 регионов присутствия компании «Газпром трансгаз Томск» от Дальнего Востока до Сибири. Организаторы столь масштабного мероприятия, которое состоялось в один из выходных дней, приуроченных к празднику – Дню России, выбрали емкий, но очень точный девиз: «На встречу спорту, навстречу здоровью!». Традиция велопробега родилась в компании в 2011 году, объявленном газовиками Годом здоровья. Так коллектив хотел подчеркнуть особое внимание к одной из базовых основ корпоративного поведения – стремлению к здоровому духу в здоровом теле. Основателями традиции стала сотня отважных представителей томских филиалов компании, преодолевшая на велосипедах в прошлогоднем пробеге 35 километров. Тогда многим эти километры показались героическими. Но и на фоне сегодняшних 600 километров (именно столько «наматили» газовики всех филиалов 10 июня на спидометрах своих велосипедов) они смотрятся по-прежнему ярко, потому что навсегда останутся первыми километрами большого велопробега.

Пионерами нынешнего марафона – а компания работает сразу в шести часовых поясах – стали газовики Камчатки и Сахалина. На Камчатке велопробег прошел в пригороде Петропавловска рядом с автоматической газораспределительной станцией филиала. На 32-километровую дистанцию вышли больше 70 человек: сотрудники филиала, их родственники и друзья.

– Нам хотелось, чтобы в этом празднике спорта и здоровья приняло участие как можно больше наших земляков, – говорит Артур Мадьшин, председатель профсоюзной организации Камчатского ЛПУМГ. – Небольшие гонки на велосипедах мы устроили и для детворы. Велопробег стал заметным и обсуждаемым горожанами событием.

К велопробегу подключался регион за регионом. И в каждом коллективе мероприятие имело свою эмоциональную окраску. В Комсомольске-на-Амуре, например, на велосипедах сели мальчишки подшефного детского дома. А Новосибирский филиал организовал велопробег в одном из красивейших парков Новосибирска – в Заельцовском. За рекордами участники велопробега не гнались: зато продемонстрировали горожанам пример традиционной слаженности и сплоченности коллективов не только в решении производственных задач, но и в спорте и отдыхе.

А вот томичи, как законодатели новой традиции, побили все мыслимые и немыслимые рекорды. Их было много. Прежде всего, поразили результаты медицинского контроля перед стартом.

– Это не коллектив газового предприятия, – удивлялись медики, – а самая настоящая команда космонавтов. Среднее артериальное давление участников пробега – 120 на 80. Впору в космос лететь!



Самому молодому участнику велопробега – 14 лет, самому старшему – 60

Еще одним рекордом стало количество участников велопробега. Когда список велосипедистов перевалил за 230 человек, организаторы слегка заволновались: хватит ли на всех велошлемов и фирменной формы? Всем всего хватило.

К разряду рекордов можно смело отнести и возраст велосипедистов. Самому молодому, Диме Серебрину, только-только стукнуло 14 лет. Самому старшему – профсоюзному лидеру компании Виталию Попову – скоро 60.

– Я впервые в жизни сижу на спортивном велосипеде, – Виталия Николаевича на первом привале переполняют эмоции. – Испыты-



Более 800 человек из 12 регионов России уезл вдаль велопробег «Газпром трансгаз Томск»

ваю восторг от красоты вокруг, от того, как пошуршит велосипед, от единения с коллегами.

Ученик восьмого класса гимназии №18 Дима решил не отставать от отца Павла Серебрин, представляющего отдел электрохимзащиты аппарата управления.

– В прошлом году во время велопробега я был в командировке на севере области, – говорит Павел Серебрин. – Очень сожалел, что не удалось поучаствовать. Хотя мы с сыном являемся любителями футбола, нынче решили на трассу выйти. Во-первых, мне важно чаще с ним проводить время, во-вторых, хочу, чтобы Дмитрий видел, в какой компании я работаю, а в-третьих, это хороший повод встретиться с коллегами, с которыми приходится много общаться заочно, по телефону.

По поводу самых юных участников поволноваться пришлось всем: в «бой» рвались даже десятилетние, но по правилам дорожного движения представители Госавтоинспекции не позволили ребятам выйти на дистанцию. Кстати, это подразделение полиции во время велопробега проявило себя довольно профессионально: они были доброжелательны, продемонстрировали слаженную деятельность, в результате на движение в городе кавалькада из двух с лишним сотен велосипедистов, грузовиков с запасными велосипедами, автобусов для притомившихся спортсменом не повлияла и особых проблем горожанам не создала.

Протяженность дистанции велопробега в Томске в этом году 47 километров от центрального офиса компании до села Ярское – тоже серьезный рекорд. Пять часов ушло на преодоление этого расстояния самой многочисленной в истории Томска командой велосипедистов. На привалах, а их было четыре, несмотря на изнуряющую жару (службы МЧС накануне предупредили население об аномально высокой температуре воздуха), велосипедисты не только улетали за обе щеки пирожки с капустой, с брусничкой, но и пытались танцевать, благо колонну сопровождал «музыкальный» автобус. На вопрос о самом сложном моменте пробега дружная команда Томского ЛПУ хором ответила:

– Бык на дороге. Встал поперек и никак не хотел уступать «льжину». Еле убедили...

Каждый в этом велопробеге кроме желания быть здоровым имел свой собственный интерес.

– Мы второй год участвуем в подобном мероприятии, – переводит дух Елена Рязанова, сотрудница Информационного центра атомной энергии и по совместительству жена Бориса Рязанова, инженера филиала «Томскавтогаз». – Это преодоление себя, своей инертности.

– А я участвую в пробегах достигая сразу несколько целей – хочу быть здоровой, хочу чувствовать плечо коллег не только на рабочем месте и хочу почаще быть рядом с сыном, – объясняет Нина Шубина, техничка Администрации. Нина даже специально тренировалась перед томским заездом: во время отпуска в Чехии прошла 40-километровую дистанцию на велосипеде.

Напутствия велосипедистов перед стартом, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Анатолий Титов сказал:

– В этом году нашей компании исполняется 35 лет. Не случайно по корпоративному календарю юбилей совпал с Годом культуры. Мы развиваем все наши добрые традиции. И одна из них – велопробег, проект, который придумало молодежное объединение компании, и все филиалы предприятия активно его поддержали. Это серьезная демонстрация единства коллектива как команды единомышленников. Искренне желаю всем дойти до финиша.

И как в прошлом году – до финиша дошли все, одной дружной командой!

Вера ДОЛЖЕНКОВА

СПОРТ ОБЪЕДИНЯЕТ КОЛЛЕКТИВЫ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК» И ДВИЖЕТ КОМПАНИЮ К НОВЫМ РУБЕЖАМ

«По-настоящему оценить масштаб нашей компании можно только на таких мероприятиях», – были единодушны в своем мнении работники филиалов «Газпром трансгаз Томск», участники летней корпоративной спартакиады. Расстояние в два, четыре, пять часовых поясов преодолели многие команды, чтобы на несколько дней забыть о производственных рекордах и поставить рекорды спортивные, чтобы «переквалифицироваться» из трубопроводчиков, слесарей и технологов в волейболистов, футболистов и легкоатлетов.



«Газпром трансгаз Томск» – самая спортивная компания региона

СПОРТ – ДВИЖЕНИЕ ВПЕРЕД

В жизни газовиков «марафонов» хватает. Сжатые сроки строительства новых производственных объектов, суровые условия эксплуатации оборудования, выход в новые регионы и постоянное увеличение объемов работы. Выдержать такой ритм – уже победа. В первую очередь – над самим собой. Но работникам компании «Газпром трансгаз Томск» такой нагрузки мало: распространенной практикой во всех филиалах стало посещение спортивных залов после рабочих смен и в выходные, участие в кустовых и региональных спартакиадах.

Как подчеркивает генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Анатолий Титов, спорт стал неотъемлемой частью жизни для всего шеститысячного коллектива газовиков.

Занятия спортом – это основа трудовых успехов, которыми славится наше предприятие. Мы интенсивно продвигаемся на восток, перед нами стоят большие перспективы, и спорт помогает каждому из нас в работе, – поясняет Анатолий Титов.

Во все время глава компании не сомневается: очень важно проведение именно спортивных праздников, где коллективы могут сравнить свои физкультурные достижения, поставить перед собой более серьезные задачи, в том числе – подняться на верхнюю ступень пьедестала почета.

Корпоративные мероприятия газовиков давно уже стали частью общественной жизни регионов, и это подтвердил губернатор Томской области Сергей Жвачкин, участвовавший в церемонии открытия летней спартакиады.

– Сюда съехались представители всей Сибири и всего Дальнего Востока, поэтому спартакиада очень важна для томичей в целом, – отметил глава региона. – Здорово, что есть такие мероприятия, здорово, что «Газпром трансгаз Томск» традиционно проводит и фестивали художественной самодеятельности, и спартакиады, потому что люди живут не только работой. Я не думаю, что главная цель спартакиады – это показать высокие достижения в спорте, хотя и это тоже, главное – общение коллективов.



Борьба развернулась за каждый удар...



...и за каждый бросок



Сергей Жвачкин: «Здорово, что есть такие мероприятия»

О нас пишут

«Самое главное во внутрикорпоративной спартакиаде – это не высшие достижения в спорте, а общение, сплоченность коллективов, – поделился своими впечатлениями Максим Максимов, начальник департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту администрации Томской области. – «Газпром трансгаз Томск» – это самая спортивная компания региона. Много участников, много гостей, посмотрите на географию регионов. Это вызывает восхищение. Такая спортивная жизнь не проходит даром: в спартакиаде трудящихся Томской области газовики традиционно занимают призовые места».

Газета «Северянка», Александровский район Томской области

Впрочем, и спортивные результаты у газовиков весьма внушительны, как рассказывает начальник департамента по физической культуре и спорту администрации Томской области Максим Максимов.

– В нашем регионе не более 10 компаний, которые регулярно устраивают зимние и летние спартакиады, но «Газпром трансгаз Томск» – самая спортивная компания области: посмотрите, сколько участников, сколько гостей, посмотрите на географию команд! Настолько насыщенная спортивная жизнь не проходит даром: на спартакиаде трудящихся Томской области газовики традиционно занимают призовые места.

Но главное то, что газовики с каждым годом все меньше болеют, успешно справляясь со все большим объемом работы. То, что, выполняя задачи на территории 12 субъектов Федерации от Омска до Сахалина, все коллективы компании действуют слаженно, как один исправно работающий механизм. А еще важно то, что даже в минуты поражений на спартакиаде газовики не перестают радоваться, болея за своих соперников, ведь компания – это одна большая команда.

КОМАНДНЫЙ ДУХ И ЭМОЦИИ

И вот когда месяцы тренировок и часы перелетов позади, арена легкоатлетического манежа «Гармония», впервые ставшем местом проведения летней спартакиады, наполняется эмоциями. Это эмоции от спортивного праздника и от неизвестности, которая подстерегает участников спартакиады у футбольных ворот и на беговой дорожке.

– Наша команда приехала в полной боевой готовности и намерена побеждать! – с оптимизмом говорит директор Барабинского ЛПУМГ Шамиль Тухтаметов. – «Генеральной релетицей» корпоративной спартакиады стала кустовая спартакиада, прошедшая недавно в Барабинске с участием четырех ближайших филиалов – нашего, Новосибирского, Алтайского и Омского. На ней мы отработали слаженность команды. А вообще спартакиада – это место встречи старых друзей.

И заведения новых продуктивных знакомств, уверен директор Приморского ЛПУМГ Андрей Драчев.

– Спартакиада важна для всех! – подчеркивает он. – Это же боевой дух, соперничество! Мы ведь не только в спорте состязаемся, но и в работе: ежегодно проходит защита филиалами производственной деятельности в ходе заседания балансовой комиссии. А это уже борьба по производственному направлению, экономическому. Наряду с соперничеством нам, конечно же, не чужды дружба, взаимопонимание, простое человеческое общение – все, что помогает на производстве.

О нас пишут

Соперничество на спортивной площадке перерастает в дружбу и единство за ее пределами. Вот, например, директор Сахалинского филиала «Газпром трансгаз Томск» Евгений Асев. Невзирая на свой солидный чин, он плечом к плечу с рядовыми работниками сражается за родное предприятие в баскетбольной команде.

Первая летняя спартакиада ООО «Газпром трансгаз Томск» (тогда еще – «Томсктрансгаз») прошла в 1995 году. С 2002 года компания организует наряду с летними – зимние спартакиады.

И его авторитет, между прочим, от этого только растет. Люди видят уже не просто требовательного начальника, а еще и надежного старшего товарища.

Газета «Губернские ведомости», Южно-Сахалинск

– Я люблю спартакиаду именно за командный дух, за эмоции, – рассказывает инженер по связи Иркутского ЛПУМГ Павел Стабровский. – Всегда еду далеко не с целью выиграть, хотя и этого хочется, а для того, чтобы поиграть с удовольствием, получить хороший заряд положительных эмоций.

– А лично я болею за весь Дальний Восток, – говорит инженер участка МТС Хабаровского ЛПУМГ Александр Архипов. – Ну и, конечно, хочу побольше пообщаться с работниками других филиалов. Я работаю в компании с декабря прошлого года, со многими коллегами из других регионов лично не знаком, а ведь в работе очень многое строится на личных контактах. Приехал познакомиться, чтобы было проще и быстрее решать производственные вопросы.

Ну а пока спортсменам компании предстоит быстрее добежать до финиша, до мяча, до ворот соперника. Также задача не из легких. И если западносибирские филиалы «Газпром трансгаз Томск», участвующие в корпоративной спартакиаде с ее первых дней, уже, что называется, набили руку, то их восточным коллегам приходится явно труднее.

Впрочем, уже первый день, по сути, оборочных состязаний выявил лидеров спартакиады. Первые «сражения» показали, что в мини-футболе фаворитами являются команды Управления материально-технического снабжения и комплектации (УМТСиК), Новосибирского ЛПУМГ, Томского управления аварийно-восстановительных работ (УАВР), Управления автомобильного и специального транспорта (УАиСТ). В волейболе лидируют представители УАиСТ, Томского, Александровского и Новосибирского ЛПУМГ, а также команда аппарата управления. В стритболе мастерство показали работники Томскавтогаза, УМТСиК, администрации компании, Алтайского и Новосибирского ЛПУМГ.

О нас пишут

– Мне запомнился матч с командой «Газпром инвест Восток», – рассказывает нападающий футбольной команды Алтайского ЛПУМГ Александр Герман. – В первом тайме мы проигрывали, но во втором тайме мы победили.

>>>

<<<

гравали со счетом 0:3, но в перерыве совместный настрой сплотил нас настолько, что многим казалось, будто на поле вышла новая команда. Нам удалось забить пять безответных мячей. Итог – победа со счетом 5:3.

Газета «Свободный курс», Барнаул

Без сплоченности, сосредоточенности и целеустремленности в корпоративной спартакиаде победы не одержать, это подтверждает начальник автоколонны Управления автомобильного и специального транспорта Михаил Лазарев. В спортивных мероприятиях компании он ветеран: за 15-летнюю историю участия в спартакиаде не раз становился золотым призером в самых различных видах спорта, приводя свою команду к заветному пьедесталу.

– Могу сказать, что на этой спартакиаде уровень подготовки всех участников довольно высокий, – отмечает Михаил Лазарев. – Если прежде восточные филиалы выглядели, прямо скажем, слабовато, то сегодня соревноваться с нашими коллегами с Дальнего Востока непросто.

– Уже в ближайшем будущем сибирским филиалам будет очень сложно конкурировать с молодыми, перспективными и очень амбициозными филиалами, представляющими Дальний Восток, – подтверждает слова участника главный судья спартакиады, директор легкоатлетического манежа «Гармония» Александр Менгунов. – Довольно сильно выросло спортивное мастерство Иркутского, Сахалинского, Камчатского, Хабаровского филиалов. Приятно удивил «Газпром инвест Восток».

Эта компания в корпоративной спартакиаде томицей – новичок. Но, если так можно выразиться, интегрировать работников «Газпром инвест Востока» в общий коллектив томских газовиков – задача чрезвычайно важная. И пусть юридическое объединение двух компаний еще только в перспективе, уже сегодня сотрудники обеих организаций работают бок о бок, выполняют совместные задачи по строительству газотранспортных объектов в Хабаровске, на Сахалине, в Приморье, в Уссурийске. Дебют команды «Газпром инвест Восток» на спартакиаде состоялся: дальневосточные коллеги томских газовиков старались быть выше, быстрее, сильнее. Среди них – ведущий специалист управления строительства наземных сооружений и компрессорных станций Надежда Пелагейченко, взявшая «золото» в личном первенстве по легкой атлетике.

– Я надеюсь, что в будущем мы вновь примем участие в корпоративной спартакиаде и покажем лучший результат. Ведь наша команда такая классная: все ребята собранные, компанейские, друг друга поддерживают, – говорит Надежда Пелагейченко. – Я считаю, что массовый спорт в жизни каждого человека очень важен, потому что занятия физической подготовкой настраивают на такой лад, чтобы достигать цели, преодолевать трудности. А работа – это дело нелегкое и ответственное, без характера и упорства производственных задач не выполнить.

О нас пишут

Не забуду и трогательную по-своему сценку, когда мимо трибуны спорткомплекса «Гармония» после своего триумфального забега в эстафете проходила Надежда Пелагейченко из команды «Газпром инвест Восток» – кстати, чемпионка спартакиады в беге на 400 метров. Надежда приняла от партнера по команде эстафету третьей, но на своем коротком финишном (всего в 200 метров) сумела не только догнать конкуренток, но и опередила их на последних метрах. Так вот, когда Надежда проходила рядом с сектором, где расположилась делегация хабаровчан и из ее сборной, и из команды Хабаровского ЛПУ, все парни вскочили со своих мест и стоя проводили девушку с арены аплодисментами. Надо было видеть, как сияли глаза новоиспеченной чемпионки от этого рыцарского жеста...

Газета «Тихоокеанская звезда», Хабаровск

Летняя спартакиада 2012 года стала рекордной по количеству участников: на арену вышли 440 работников филиалов ООО «Газпром трансгаз Томск» – представители 22 команд. Это сотрудники администрации компании, а также Управления материально-технического снабжения и комплектации, Томского управления аварийно-восстановительных работ, Управления автомобильного и специального транспорта, Инженерно-технического центра, «Томскавтогаза», Томского, Александровского, Юргинского, Кемеровского, Новокузнецкого, Новосибирского, Барабинского, Омского, Алтайского, Хабаровского, Амурского, Приморского, Иркутского, Сахалинского, Камчатского линейно-производственных управлений. Впервые в спартакиаде приняла участие команда ООО «Газпром инвест Восток».



На спортивных площадках мы соперники, на работе – коллеги и друзья



Анатолий Титов: «Я очень рад, что наши коллективы еще больше сплотились для решения масштабных задач»

Победители и призеры спартакиады в командном зачете по легкой атлетике:

- 1 место – Новосибирское ЛПУМГ
- 2 место – УМТСиК
- 3 место – Омское ЛПУМГ

ПОЗАДИ – СПАРТАКИАДА, ВПЕРЕДИ – РАБОТА

Заключительные состязания спартакиады немаломо приближались, не оставляя шансов на победу одним командам и увеличивая эмоциональное напряжение для других, ведь, как известно, последний бой – он трудный самый.

В течение всей спартакиады ее участники так и не позволили себе отвлечься от состязаний: только тренировки, выступления и непродолжительный отдых.

– Мы подготовили для участников небольшую культурную программу, но есть один нюанс: спортсмены обычно не отвлекаются от своей задачи, – подтверждает заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Томск» по кадрам и социальному развитию Лариса Истигечева.

Несмотря на то, что некоторые трудовые коллективы выбыли из борьбы за первые строчки в турнирной таблице, болельщиков на трибуне «Гармонии» меньше не становилось: участники спартакиады приходили в манеж поболеть за своих соседей и вечерашних соперников. Никакой обиды и разочарования, а только лишь желание оттачивать свое спортивное мастерство, сильнее стремиться к победе.

О нас пишут

– В спартакиаде я участвую впервые, – поделился вратарь футбольной команды, кладовщик на складском участке Приморского ЛПУ Антон Белов. – Организация спартакиады очень хорошая. У нас были серьезные соперники. Это колоссальный опыт. И, конечно, в следующем году будем не только надеяться на лучший результат, но и олимпийно готовиться.

Газета «Владивосток»

И вот – торжественная церемония закрытия спартакиады. Поздравить ее участников с завершением этого яркого спортивного праздника пришли и руководители компании, и олимпийские чемпионки Наталья Баранова, и многие творческие коллективы.

Позади три дня упорной борьбы на безлюдных дорожках и футбольном поле, впереди новые масштабные проекты в Сибири, на дальневосточных рубежах России. Компания продолжает возводить газотранспортные объекты, развивать технологию производства, увеличивать численность трудовых коллективов. Наряду с новыми промышленными объектами в поселках газовиков, на территориях их производственной деятельности «Газпром трансгаз Томск» возводит и то, что называется социальной инфраструктурой – жилые комплексы, спортивные объекты. Значит, возможностей для тренировок у работников филиалов будет больше, значит, борьба за пьедестал станет еще более увлекательной, значит, впереди у газовиков новые победы.

– Я очень рад, что наши коллективы еще больше сплотились для решения масштабных задач, которые стоят сегодня перед компанией, – нам предстоит осваивать Якутию, идти во Владивосток. Работы впереди очень много, – подчеркнул, обращаясь к участникам спартакиады, Анатолий Титов.

Константин КАРПАЧЕВ